



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

www.estradavelasquez.com



ALCANCE DEL INFORME

Este Informe de Sostenibilidad presenta el desempeño económico, ambiental y social de Estrada Velásquez correspondiente al período 2025, con cobertura sobre todas las operaciones de la compañía en Colombia.

El informe está dirigido a todos nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, aliados estratégicos, autoridades, comunidad y público en general.

Su elaboración toma como referencia buenas prácticas empresariales en Colombia, lineamientos generales de los Estándares GRI, adaptados a la escala y naturaleza de nuestra organización.

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

En Estrada Velásquez creemos que la sostenibilidad es una decisión estratégica y una responsabilidad ética. Nuestro crecimiento está guiado por la convicción de que es posible generar valor económico cuidando el medio ambiente y fortaleciendo el bienestar de las personas.

Durante 2025 consolidamos avances significativos en gestión ambiental, eficiencia energética y fortalecimiento de nuestros sistemas de gestión, reafirmando nuestro compromiso con un desarrollo empresarial responsable y de largo plazo.



MISIÓN



Ofrecer soluciones industriales confiables y de alta calidad, generando valor sostenible para nuestros clientes, colaboradores y la sociedad, mediante una gestión responsable, innovadora y orientada a la mejora continua.

VISIÓN



Ser reconocidos como una empresa líder en soluciones industriales sostenibles en Colombia, destacada por su excelencia operativa, compromiso ambiental y aporte al desarrollo del sector productivo.

VALORES CORPORATIVOS

Con el fortalecimiento de nuestros valores, se refuerza en todo momento el **“SER QUERIDO”**, promoviendo un ambiente de trabajo basado en la confianza, el respeto y el reconocimiento mutuo

- RESPONSABILIDAD
- HONESTIDAD

- SENTIDO DE PERTENENCIA

- INTEGRIDAD

QUIENES SOMOS



Estrada Velásquez, es una empresa Colombiana con amplia trayectoria en la fabricación y comercialización de insumos para la industria textil y marroquinería, reconocida por su calidad, confiabilidad e innovación. Nuestra organización se especializa en el desarrollo de productos y servicios orientados a atender las necesidades del sector industrial, comercial y productivo, aportando valor a través de procesos eficientes, tecnología adecuada y un equipo humano altamente comprometido.

ESTRATEGIA

CORPORATIVA Y COMPETITIVA



Insumos Estrada y Velásquez y Cía. S.A.S, orienta su estrategia corporativa al fortalecimiento sostenible de su posicionamiento en el mercado, mediante la eficiencia operativa, la gestión responsable de sus recursos y el cumplimiento riguroso de los requisitos legales y normativos aplicables.

A nivel competitivo, la empresa se enfoca en la diferenciación a través de la variedad de sus productos alineados a las tendencias actuales de la moda y necesidad de sus clientes, la calidad de sus productos y servicios, la cercanía con sus clientes y la mejora continua de sus procesos, apoyándose en el talento humano y en la innovación como pilares clave para generar valor, asegurar la fidelización y mantener una ventaja competitiva frente a sus competidores.

Durante el período **2025**, la empresa evidenció un crecimiento sostenido, reflejado en el fortalecimiento de su desempeño operativo y financiero, así como en la consolidación de sus capacidades internas. Este crecimiento permitió generar valor para las partes interesadas, mediante la optimización de procesos, la mejora en la calidad de los productos y servicios, y el fortalecimiento de las relaciones con clientes, proveedores y colaboradores. De manera paralela, la organización avanzó en prácticas orientadas a la sostenibilidad, integrando criterios económicos, sociales y ambientales en la toma de decisiones, lo que contribuye a la continuidad del negocio y a su proyección responsable a largo plazo.

NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro gobierno corporativo está orientado a la transparencia, la ética y la toma de decisiones responsable, en el cual la alta dirección ejerce un rol activo en la definición de la estrategia, el seguimiento al desempeño y el cumplimiento de los objetivos organizacionales. La empresa promueve una adecuada segregación de funciones, el respeto por los lineamientos legales y estatutarios, y la rendición de cuentas, asegurando el equilibrio entre los intereses de los socios, la administración y las demás partes interesadas, como base para la sostenibilidad y continuidad del negocio.

MIEMBROS



Gonzalo A. Estrada del Valle
GERENTE GENERAL



Jaime H. Velásquez Lemos
GERENTE TÉCNICO



Oscar Velásquez Lemos
GERENTE DE PRODUCCIÓN



Antonio J. Estrada del Valle
DIRECTOR DE DESPACHO

MAPA DE PROCESOS



FABRICAMOS INSUMOS TEXTILES QUE COMBINAN

- ✓ Calidad.
- ✓ Funcionalidad.
- ✓ Diseño.
- ✓ Personalización.
- ✓ Sostenibilidad.

Elevamos el valor de las prendas y fortalecemos la identidad de las marcas.



FABRICAMOS

Botones, remaches, placas, herrajes, chazos, tapas, ojaletes, corsetería, hebillas, punteras y marquillas sintéticas

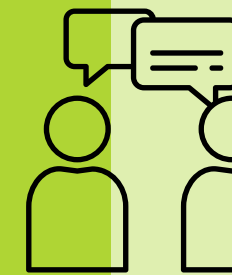
BACK

SECTOR TEXTIL

- ✓ Marcas de moda.
- ✓ Confeccionistas.
- ✓ Talleres.
- ✓ Diseñadores.
- ✓ Distribuidores textiles.

PROPUESTA DE VALOR

- ✓ Ingeniería y diseño propio.
- ✓ Producción especializada metal y plástico.
- ✓ Desarrollo a la medida.
- ✓ Control de calidad.
- ✓ Enfoque sostenible y circular.



CANALES

- ✓ Venta directa.
- ✓ Asesores comerciales.
- ✓ Ferias (Colombiatex – Colombiamoda)
- ✓ Canales digitales.

45

 AÑOS

Transformando insumos en soluciones que dan identidad y valor a las marcas.



DIFERENCIAL

integramos innovación + sostenibilidad + eficiencia productiva para generar valor económico, ambiental y reputacional.



MODELO DE NEGOCIO



LINEAS DE NEGOCIO



NUESTRAS FORTALEZAS



Trayectoria y
experiencia



Portafolio integral



Ingeniería y
desarrollo propio



Productos
personalizados



Alta calidad y
durabilidad



Compromiso con la
sostenibilidad



Adaptabilidad al
mercado



Reconocimiento
sectorial

CANALES DE VENTA

NACIONAL (DEPARTAMENTOS)



INTERNACIONAL

Costa Rica

- San José

Guatemala

- Guatemala (Ciudad)

El Salvador

- San Salvador
- San Marcos

Honduras

- Choloma

Ecuador

- Quito
- Guayaquil
- Cuenca
- Ambato
- Otavalo

Perú

- Lima

México

- León Guanajuato

Nicaragua

- Managua

República Dominicana

- Santo Domingo

Estados Unidos

- Miami

Antioquia

- Medellín
- Bello
- Itagüí
- Sabaneta
- La Estrella
- Rionegro
- Marinilla
- Copacabana
- Girardota
- Guarne
- El Retiro
- El Peñol
- Cocorná
- Jardín
- Carmen de
- Viboral
- Santuario
- Don Matías
- Santa Rosa de Osos
- San Roque
- Caucasia
- Chigorodó

Cundinamarca

- Bogotá
- Cota
- Funza
- Mosquera
- Fontibón
- Fusagasugá
- Sibaté

Valle del Cauca

- Cali
- Palmira
- Palmira
- Tuluá
- Buga
- Guacarí
- Vijes
- Yumbo

Risaralda

- Pereira
- Dosquebradas

Santander

- Bucaramanga
- Floridablanca

- Girón
- Piedecuesta
- Barrancabermeja

Atlántico

- Barranquilla
- Galapa
- Baranoa

Bolívar

- Cartagena

Magdalena

- Santa Marta

Cesar

- Valledupar
- Aguachica

Córdoba

- Montería
- Cereté
- Chinú

Boyacá

- Duitama
- Chiquinquirá

Norte de Santander

- Cúcuta

- Villa del Rosario
- Ocaña

Tolima

- Ibagué

Meta

- Villavicencio

Huila

- Neiva
- Pitalito

Nariño

- Pasto
- Ipiales

La Guajira

- Maicao
- Riohacha

Caldas

- Villamaría

Quindío

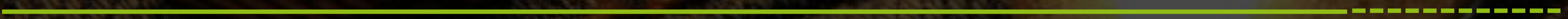
- Armenia
- Circasia
- La Tebaida

San Andrés

- San Andrés



INGENIERÍA Y DISEÑO AL SERVICIO DE LA MODA RESPONSABLE





SOSTENIBILIDAD

ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Meta 1.2: Reducir al menos a la mitad la proporción de personas que viven en pobreza.

Aplicación:

La empresa contribuye mediante la generación de empleo formal, pago justo de salarios y cumplimiento de prestaciones sociales, fortaleciendo la estabilidad económica de sus colaboradores.



Meta 3.9: Reducir enfermedades y muertes por productos químicos peligrosos y contaminación.

Aplicación:

La empresa implementa el SG-SST, controla riesgos ocupacionales y gestiona adecuadamente sustancias químicas, protegiendo la salud de los trabajadores.



Meta 4.4: Aumentar competencias técnicas y profesionales para el empleo.

Aplicación:

Se promueve la capacitación continua en temas técnicos, ambientales y de sostenibilidad, fortaleciendo las competencias del talento humano



Meta 5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres.

Aplicación:

La empresa garantiza igualdad de oportunidades, trato justo y procesos de selección y crecimiento laboral sin discriminación de género.



Meta 6.3: Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación y vertimientos.

Aplicación:

Estrada y Velásquez gestiona responsablemente el recurso hídrico mediante el control del consumo y el cumplimiento normativo en vertimientos.



Meta 7.2: Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable.

Aplicación:

La instalación de paneles solares permite incorporar energía renovable en su operación, reduciendo la dependencia de fuentes convencionales y promoviendo una matriz energética más limpia.



Meta 8.8: Proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros.

Aplicación:

Se promueven condiciones de trabajo dignas, seguras y legales, fortaleciendo la productividad y el crecimiento sostenible.





Meta 9.4: Modernizar la infraestructura para hacerla sostenible en recursos y tecnologías limpias.

Aplicación: moderniza sus procesos productivos mediante la optimización operativa, la incorporación de tecnologías limpias, la innovación en productos y la digitalización de la gestión, mejorando la eficiencia en el uso de recursos y reduciendo su impacto ambiental.



Meta 13.2: Integrar medidas contra el cambio climático en políticas y planes.

Aplicación: Estrada y Velásquez avanza en la medición de la huella de carbono y en la implementación de acciones de mitigación climática.



Meta 10.2: Promover la inclusión social y económica de todas las personas.

Aplicación: Estrada y Velásquez garantiza igualdad de trato, oportunidades y condiciones laborales inclusivas.



Meta 14.1: Prevenir y reducir la contaminación marina.

Aplicación: La empresa controla vertimientos y previene la contaminación hídrica mediante la correcta gestión de sustancias y residuos.



Meta 11.6: Reducir el impacto ambiental negativo de las ciudades.

Aplicación: La empresa gestiona adecuadamente residuos y controla impactos ambientales sobre el entorno local.



Meta 15.1: Garantizar la conservación y uso sostenible de los ecosistemas.

Aplicación: Se promueve la gestión adecuada de residuos, el uso responsable de recursos y la prevención de impactos sobre el suelo.



Meta 12.5: Reducir la generación de residuos mediante reciclaje y reutilización.

Aplicación: Se promueve la economía circular, simbiosis industrial, la gestión integral de residuos y el uso responsable de materias primas.



Meta 15.1: Garantizar la conservación y uso sostenible de los ecosistemas.

Aplicación: Se promueve la gestión adecuada de residuos, el uso responsable de recursos y la prevención de impactos sobre el suelo.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

●
GRUPOS DE
INTERES



●
GESTIÓN DE
RIESGOS E
IMPACTOS



A collage of four photographs of people in a factory or industrial setting. The top-left photo shows a smiling woman in a dark polo shirt. The top-right photo shows a man with glasses in a dark polo shirt standing in front of a bookshelf. The bottom-left photo shows a man in a dark polo shirt in front of a yellow storage rack. The bottom-right photo shows a woman with glasses in a denim jacket and striped shirt. The text "GESTIÓN HUMANA" is overlaid in the center in large white letters.

GESTIÓN HUMANA



Gestión Humana desempeña un papel fundamental en la construcción de una organización sostenible. A través de sus avances, retos y compromisos asumidos, nuestra organización trabaja en promover el bienestar, el desarrollo y la equidad de sus colaboradores. Todo esto con el objetivo de lograr un impacto positivo en los ámbitos social, económico y ambiental, contribuyendo así a una gestión más responsable y comprometida con la sostenibilidad.



POLÍTICAS QUE CONTRIBUYEN A LOS COMPORTAMIENTOS Y CONDUCTAS DE ÉTICA

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRAL

Ambiental: Reducción y uso eficiente de los residuos, mitigación ambiental y cumplimiento normativo.

Calidad: Mejora continua, satisfacción de clientes y producto confiable.

Seguridad y salud en el trabajo: Bienestar, seguridad y prevención de los ATEL.

Seguridad vial: prevención de siniestros viales.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN AL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Control y reglas en la empresa sobre el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.

POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Control y privacidad de la información personal contratado y partes interesadas.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LA GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO

Con el fin de promover el bienestar de nuestros colaboradores y núcleo familiar, se trabaja en conjunto con algunas empresas para proporcionar programas de beneficios.



FORMACIÓN



Comfenalco
Antioquia



Ciudad Don Bosco

SALESIANOS DE DON BOSCO - MEDELLÍN

FINANCIEROS



Comprometida con tus sueños

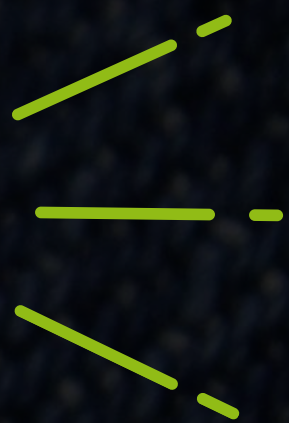


Banco de
Occidente

Comfenalco
Antioquia

PROGRAMA DE BIENESTAR

- Comfenalco Antioquia
- Opticlear visión
- Auxilios estudiantiles
- Celebración de fechas especiales (cumpleaños colaborador y empresa, día de la mujer y del hombre, día de madres y padres, amor y amistad, refrigerios, auxilio de paquete alimenticio, día de los niños, navidad)



PRESTACIONES PARA NUESTROS COLABORADORES

La organización garantiza el acceso a las prestaciones laborales definidas por la normatividad vigente y por sus políticas internas, promoviendo el bienestar integral de los trabajadores y su núcleo familiar. Estas medidas incluyen licencias y permisos remunerados que respaldan situaciones de maternidad, paternidad, luto y acompañamiento familiar en salud, contribuyendo al equilibrio entre la vida laboral y personal. Con ello, la empresa fortalece la protección social, la estabilidad laboral y un entorno de trabajo humano y responsable.

01

Licencia de paternidad y maternidad

02

Licencia por luto

03

Licencia Remuneradas
(citas medicas, citas de
acompañamiento a los
hijos)

PERSONAL PENSIONADO

2024	2025	Var Un	Var %
1	3	2	200%

En 2025 se registran 3 colaboradores pensionados, frente a 1 en 2024, lo que representa un incremento del **200%**. Aunque la variación porcentual es alta, obedece a una base comparativa baja. Este resultado refleja la maduración de la planta de personal y la materialización de derechos pensionales, evidenciando estabilidad laboral de largo plazo.

PERSONAL RETIRADO

2024	2025	Var Un	Var %
18	13	-5	-27,70%

El personal retirado disminuyó de 18 en 2024 a 13 en 2025, equivalente a una reducción del **27,7%**. Este comportamiento indica una mejora en la permanencia del talento humano y sugiere avances en las estrategias de bienestar, clima laboral y retención de personal.

GENERACIÓN DE EMPLEO Y OPORTUNIDADES DE TRABAJO

En Estrada y Velásquez, se reconoce que la falta de oportunidades de crecimiento profesional en algunos candidatos no constituye una limitante durante los procesos de contratación. Por el contrario, la empresa lo considera una oportunidad para orientar, capacitar y desarrollar al personal conforme a los procesos y estándares internos, fortaleciendo así el talento humano y su alineación con los objetivos organizacionales.

Acivo 2024	Activo 2025	Var Un	Var %
168	170	2	1,19%



ANTIGÜEDAD

Años	# Colaboradores
1 a 10	76
11 a 20	87
21 a 30	7

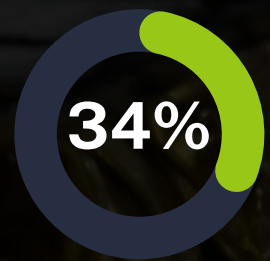
Actualmente nuestra compañía cuenta con aproximadamente 170 colaboradores, contratados a término indefinido



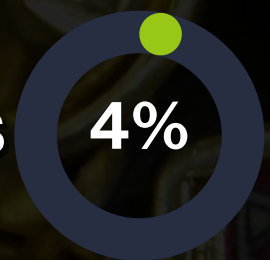
HOMBRES
106



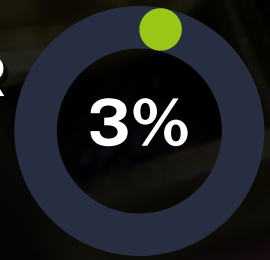
MUJERES
61



APRENDICES
7



PERSONAL POR PRESTACION DE SERVICIOS
5





FORTALECIMIENTO A NUESTROS LIDERES DE AREA EN LA ESCUELA DE

LIDERANDOME PARA LIDERAR

Es una iniciativa de la líder administrativa y financiera con el respaldo de la alta dirección, el propósito es lograr que cada líder sea entrenado para desarrollar habilidades de crecimiento personal y profesional, logrando así un acompañamiento más cercano y efectivo con nuestros colaboradores. Además, este proyecto es acompañado por Psicóloga y Profesional de gestión del riesgo de la ARL Sura, donde nos entregan pautas de educación necesarias para aplicar dentro de la empresa.



HABLEMOS

(Actividad enfocada al acompañamiento de la salud mental y acercamiento con los colaboradores) Surge como una iniciativa orientada a generar espacios de diálogo con los colaboradores, reconociendo la importancia de acompañarlos en situaciones significativas de su vida. El propósito es mantener a la persona como protagonista, brindándole un entorno donde se sienta escuchada, valorada y, sobre todo, respaldada por una red de apoyo que le permita afrontar de mejor manera las dificultades que esté experimentando en el momento.

ACOMPañAMIENTO A NUESTROS EMPLEADOS PROXIMOS A PENSIONARSE

Actividad liderada por Gestión Humana, la Alta Dirección y el Comité de Convivencia Laboral, orientada a brindar un acompañamiento integral a las personas próximas a pensionarse. Durante este proceso se ofrece asesoría en la revisión de documentación, espacios de conversación sobre sus sentimientos frente a esta etapa y orientación para la construcción de proyectos de vida después de la jubilación.

Adicionalmente, se entrega una mención de honor en agradecimiento por el tiempo y dedicación aportados a la empresa.

PLAN SEMILLA

Proyecto que toma impulso en Estrada Velásquez, enfocado en la integración de las personas que ingresan nuevas a la compañía, con el propósito de transmitir conocimientos sobre los procesos, las máquinas, los productos y la calidad de nuestros insumos. De esta manera, se busca reconocer la disposición y el compromiso con la mejora continua dentro de la empresa.



ODS GESTIÓN HUMANA



ODS 3 – Salud y bienestar

- Programas de bienestar
- Actividades de salud mental y acompañamiento emocional.
- Beneficios en salud y visión
- Acompañamiento a pensionado.



ODS 4 – Educación de calidad

- Programas de formación
- Escuela de liderazgo
- Plan Semilla para inducción técnica y cultural.
- Formación con aliados (
- Capacitación técnica en procesos productivos



ODS 5 – igualdad de género

- Prestaciones laborales sin discriminación.
- Licencias de maternidad y paternidad.
- Celebración de fechas con equidad
- Participación de mujeres en la planta laboral.



ODS 8 – Trabajo decente y y crecimiento económico

- Generación de empleo directo.
- Vinculación de aprendices.
- Programas de retención y bienestar laboral.
- Prestaciones y beneficios superiores a mínimos legales.
- Gestión ética y condiciones laborales formales.
- Programas de desarrollo de carrera y liderazgo.



ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas

- Políticas de ética y conducta.
- Política de tratamiento de datos personales.
- Prevención de consumo de sustancias psicoactivas.
- Sistema integrado de gestión y cumplimiento normativo.
- Enfoque de control, transparencia y responsabilidad.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERES

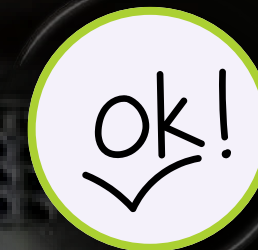
Contamos con un procedimiento definido para la recepción, análisis y tratamiento de las reclamaciones presentadas por las partes interesadas, en especial los clientes. Cada reclamación es registrada, evaluada en cuanto a su causa raíz y gestionada mediante acciones correctivas cuando aplica, con el fin de prevenir su recurrencia. La información derivada de las reclamaciones es analizada periódicamente como insumo para la mejora continua del Sistema de Gestión y el fortalecimiento de la satisfacción del cliente. En el año 2025 se manejaron devoluciones como información de los reclamos, los cuales representaron el 1,2% del total de 15.991 pedidos. Frente a la satisfacción del cliente, anualmente se realizan encuestas en las cuales se evalúan los siguientes ítems:



Tiempo de entrega



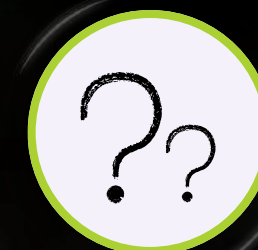
Calidad



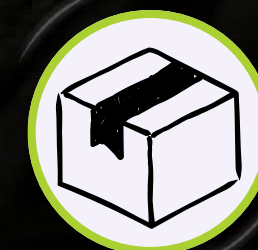
Cumplimiento de expectativas y necesidades



Atención



Solución de dudas o problemas



Empaque



Precio - Calidad



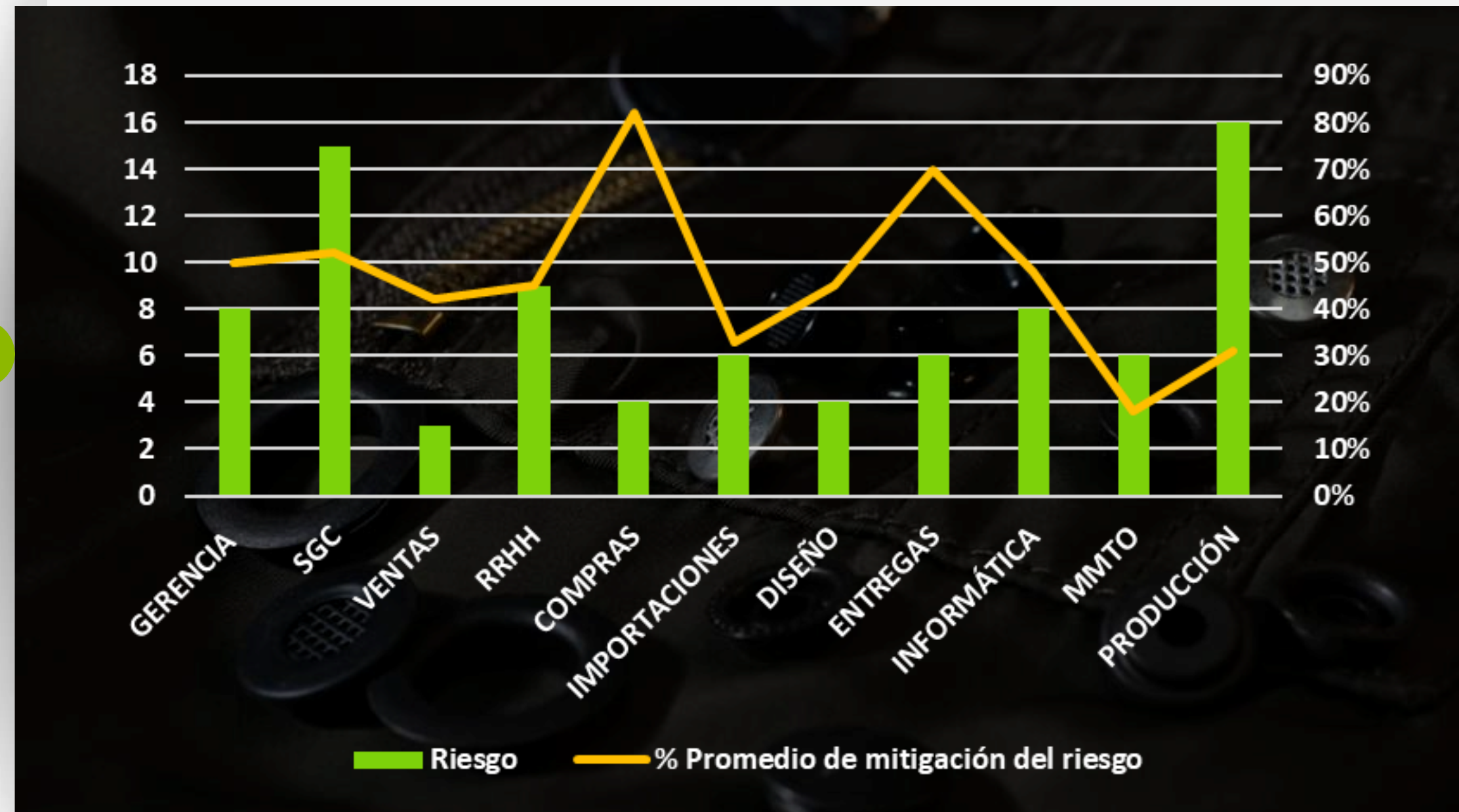
Para el año **2025** nos ubicamos en un 85% de cumplimiento de la satisfacción de los clientes, y se trabaja especialmente, en la mejora de los tiempos de entrega al diligenciar de una manera más ágil y efectiva todos los requerimientos de los clientes y darle un trámite interno rápido, inventarios suficientes de abastecimiento en cuanto a materias primas y productos intermedios que reducen el tiempo de entrega y la respuesta oportuna a los clientes.

GESTIÓN DEL RIESGO

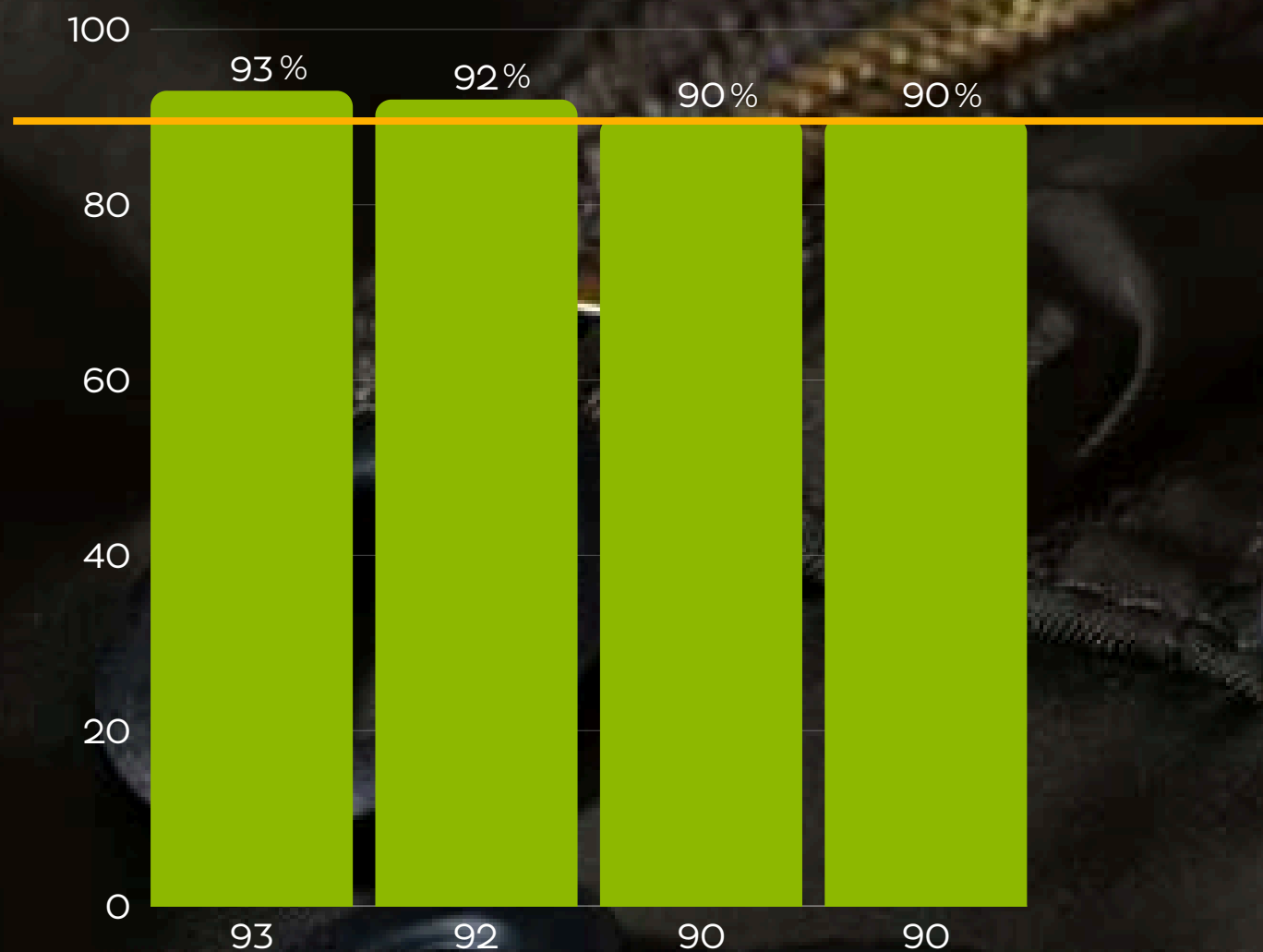
Se identifican, evalúan y controlan los riesgos asociados a procesos, productos y servicios, considerando factores internos y externos que pueden afectar los objetivos del SGC. Los riesgos y oportunidades se gestionan mediante

planes de acción orientados a prevenir impactos y fortalecer la mejora continua.

Con corte a diciembre de 2025, el SGC y Producción concentran el mayor número de riesgos identificados y controlados por su relevancia operativa. El proceso de Compras Nacionales presenta el mayor avance en mitigación, gracias al fortalecimiento de la evaluación de proveedores y la integración de controles de SGA y SST.

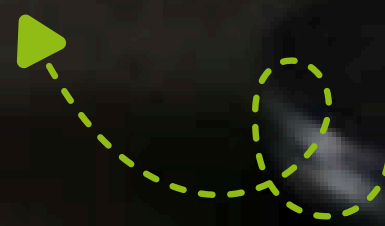


PROVEEDORES



PARÁMETROS	2024	2025
Proveedores evaluados satisfactoriamente	51	56
Total proveedores evaluados	55	61
Resultado	93%	92%
Meta	90%	90%

Contamos con un procedimiento definido para la recepción, análisis y tratamiento de las reclamaciones presentadas por las partes interesadas, en especial los clientes. Cada reclamación es registrada, evaluada en cuanto a su causa raíz y gestionada mediante acciones correctivas cuando aplica, con el fin de prevenir su recurrencia. La información derivada de las reclamaciones es analizada periódicamente como insumo para la mejora continua del Sistema de Gestión y el fortalecimiento de la satisfacción del cliente. En el año 2025 se manejaron devoluciones como información de los reclamos, los cuales representaron el **1,2%** del total de **15.991** pedidos. Frente a la satisfacción del cliente, anualmente se realizan encuestas en las cuales se evalúan los siguientes ítems:



CAPACITACIÓN

Se establece y ejecuta planes de capacitación orientados a fortalecer las competencias del personal, en coherencia con los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad y ambiental. Estas capacitaciones se enfocan en la apropiación de los procesos, el cumplimiento de los procedimientos establecidos y la mejora del desempeño individual y colectivo. La eficacia de las capacitaciones es evaluada para asegurar su contribución al logro de los objetivos del SGC y a la mejora continua de la organización. En el año 2025 se cumple con el **71%** de ejecución del plan de capacitación.



COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DEL CLIENTE INTERNO

La organización promueve una comunicación interna eficaz que garantiza la divulgación oportuna de la información relevante relacionada con el Sistema de Gestión Integral, los objetivos organizacionales y el desempeño de los procesos. Asimismo, se fomenta la participación activa del personal mediante espacios de retroalimentación, reuniones de seguimiento y mecanismos que permiten aportar ideas, identificar oportunidades de mejora y reportar situaciones que puedan afectar la calidad y el ambiente. Esta participación contribuye al fortalecimiento del compromiso, la toma de conciencia y la mejora continua del SGC. Los siguientes son espacios de comunicación y participación activa:



DELEGACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DE GESTIÓN DE LOS IMPACTOS

En Estrada Velásquez entendemos que nuestra actividad industrial como fabricantes de insumos para la industria textil conlleva una responsabilidad que va más allá de la producción y comercialización de bienes. Cada decisión que tomamos impacta de forma directa o indirecta en el entorno ambiental, social y económico, por lo que asumimos la gestión de estos impactos como un pilar estratégico de nuestro modelo de negocio.

Con más de 45 años de trayectoria, hemos evolucionado hacia una organización que integra la sostenibilidad como parte esencial de su cultura empresarial, reconociendo que el crecimiento sostenible solo es posible cuando se logra un equilibrio entre la eficiencia productiva, el cuidado del medio ambiente, la protección de las personas y el fortalecimiento de relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

Nuestra gestión de impactos se fundamenta en un enfoque preventivo, sistemático y de mejora continua, apoyado en nuestro Sistema Integrado de Gestión, que articula los componentes de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente y la adopción de buenas prácticas empresariales.

En este contexto, Estrada & Velásquez ha definido una estructura clara de responsabilidades que permite identificar, evaluar, controlar y mejorar permanentemente sus impactos, promoviendo la participación activa de todas las áreas de la organización. De esta manera, garantizamos que la sostenibilidad no sea un esfuerzo aislado, sino una forma de operar el negocio, alineada con nuestra estrategia corporativa y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de la industria textil.



IMPACTOS



GESTIÓN DE LA CALIDAD

La organización cuenta con un Sistema Integrado de Gestión certificado bajo las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, cuyo alcance comprende el desarrollo, producción y comercialización de accesorios para la confección y la marroquinería.

La política de calidad orienta la operación hacia la satisfacción de los clientes nacionales e internacionales, el cumplimiento de los tiempos de entrega y la prestación de un servicio posventa eficaz, promoviendo simultáneamente el bienestar humano, la protección del medio ambiente y el cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables.

El sistema se soporta en un enfoque de mejora continua basado en la metodología Kaizen, el fortalecimiento del talento humano y la provisión de los recursos necesarios para asegurar la estabilidad de los procesos y la calidad del producto.



DESEMPEÑO PRODUCTIVO

Durante el periodo **2025**, la organización alcanzó un volumen de producción anual aproximado de 336 millones de unidades, con un promedio mensual de 28 millones de unidades, lo que evidencia la capacidad operativa y la estabilidad de los procesos productivos.

Como parte del compromiso con la eficiencia y el uso responsable de los recursos, se implementan acciones orientadas a la

reducción del desperdicio productivo, entre las cuales se destacan:

- Recirculación y optimización del agua utilizada en los procesos, mediante una planta de tratamiento que permite su reutilización.
- Comercialización del retal de latón generado en los procesos de troquelado, promoviendo la economía circular y la valorización de residuos.

La gestión del producto no conforme constituye un eje clave del desempeño en calidad. La organización ha establecido como meta un máximo de **0,4 %** de unidades no conformes, valor significativamente inferior a los límites comúnmente aceptados en el sector.

Durante **2025**, el seguimiento periódico de este indicador evidenció un desempeño controlado y una tendencia general alineada con la meta establecida, gracias a la identificación temprana de desviaciones, la implementación de acciones correctivas y el fortalecimiento de los controles en proceso.

Este enfoque permite minimizar reprocesos, reducir costos asociados a fallas y asegurar un alto nivel de satisfacción del cliente.

GESTIÓN DEL PRODUCTO NO CONFORME



CONTROL DE CALIDAD Y TRAZABILIDAD

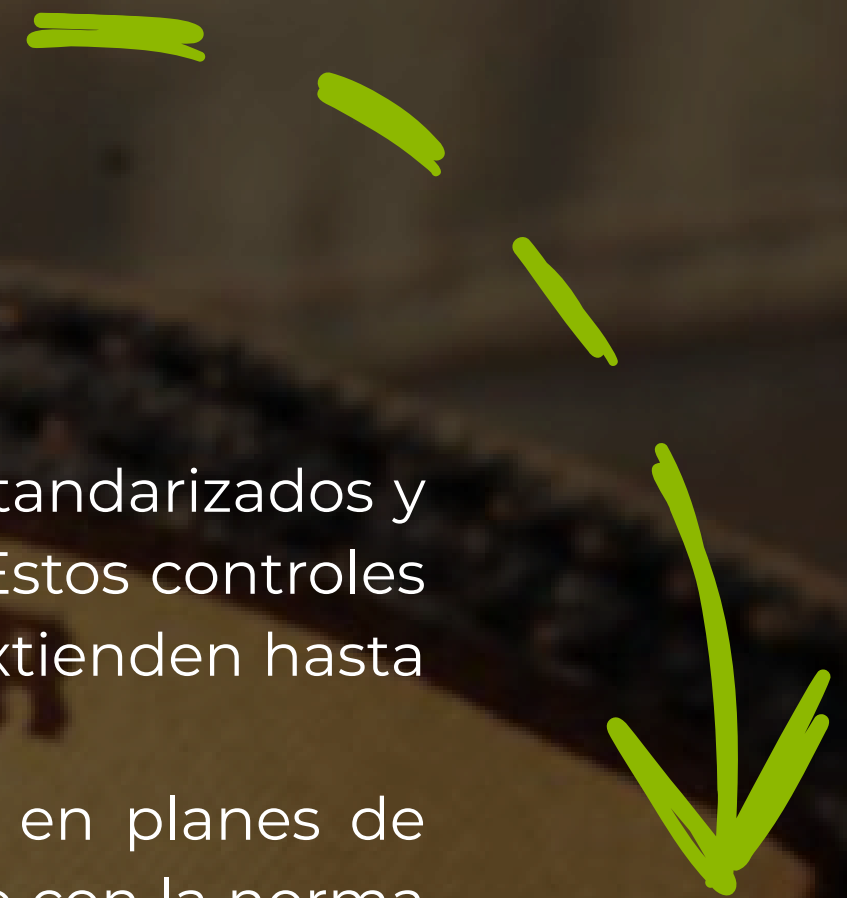


Los procesos de control de calidad se encuentran estandarizados y documentados conforme a la norma ISO 9001:2015. Estos controles inician desde la recepción de la materia prima y se extienden hasta la etapa final de empaque.

Las actividades de inspección se realizan con base en planes de muestreo definidos según la tabla militar, de acuerdo con la norma **NTC-ISO 2859-1**, complementados con inspecciones al **100 %** cuando las características del producto o los requisitos del cliente así lo exigen.

Adicionalmente, se ejecutan ensayos de laboratorio para la verificación de propiedades críticas como resistencia a la corrosión y adherencia de recubrimientos, de acuerdo con la **norma NTC 2038**.

La trazabilidad se garantiza mediante la identificación por lotes, órdenes de producción y registros de control, lo que permite un seguimiento preciso del producto a lo largo de toda la cadena productiva.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y REQUISITOS DEL CLIENTE

La organización asegura el cumplimiento de los requisitos técnicos y ambientales aplicables a sus procesos productivos, alineándose con las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

De igual manera, se gestionan de forma rigurosa los requisitos específicos de las marcas y clientes, así como los estándares particulares definidos por cada uno. Cualquier cambio en los procesos productivos es evaluado, validado y comunicado oportunamente, garantizando la continuidad en el cumplimiento de las especificaciones acordadas.

PRODUCCIÓN, CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD

La calidad es entendida como un habilitador clave de la sostenibilidad. Procesos estables y productos conformes permiten reducir el consumo de materias primas, energía y agua, así como minimizar la generación de residuos.

En este sentido, la organización ha implementado acciones como la instalación de paneles solares, la reutilización del agua en los procesos y la valorización de excedentes productivos, contribuyendo a una operación más eficiente y responsable con el entorno.

Este enfoque reafirma el compromiso de Insumos Estrada y Velásquez y Cía. SAS. con la mejora continua, la satisfacción del cliente y el desarrollo sostenible de su actividad industrial.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

RESULTADOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el año 2025, Insumos Estrada Velásquez., en el marco de su ciclo PHVA (Planear–Hacer–Verificar–Actuar) y en cumplimiento de la normatividad colombiana vigente —Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019— ha evidenciado una gestión articulada y sostenida del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este proceso se ha desarrollado con el apoyo permanente de la gerencia y la participación de las partes interesadas, lo que refleja un compromiso institucional orientado a la mejora continua.

El objetivo principal durante este periodo fue fortalecer condiciones y ambientes de trabajo seguros, promoviendo el bienestar integral de los colaboradores. Como resultado, se han implementado acciones para prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales, así como para identificar, evaluar y controlar peligros, riesgos y situaciones de emergencia. Estas acciones reafirman la consolidación de una cultura organizacional enfocada en el cumplimiento y la eficacia del SG-SST.

2025

GESTIÓN DE ACCIDENTALIDAD

PERIODO 2025

Accidentes de trabajo	10
Accidentes graves	0
Accidentes mortales	0
Tasa de accidentalidad	571%
Índice de severidad	1264
Enfermedades laborales calificadas	0

Enfermedades laborales calificadas

0

Índice de severidad

1,264

Tasa de accidentalidad

5,71%

Accidentes mortales

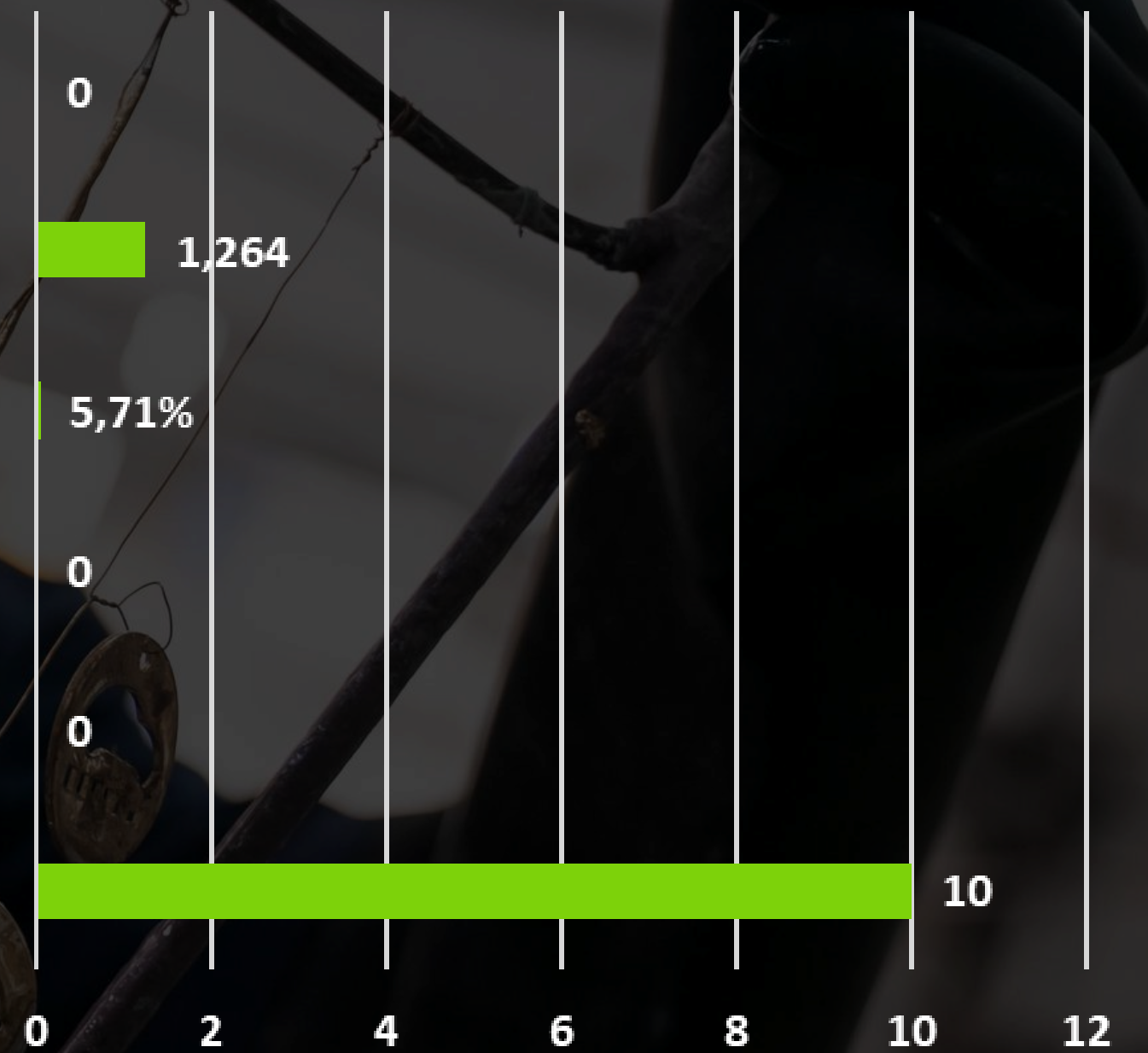
0

Accidentes graves

0

Accidentes de trabajo

10



GESTIÓN DE ACCIDENTALIDAD

Accidentes de trabajo 2024:

12 casos de 170 colaboradores

Total, días perdidos por incapacidad temporal 2024:

1351 días

Accidentes de trabajo 2025:

10 casos de 175 colaboradores

Total, días perdidos por incapacidad temporal 2025:

1264 días

Accidentes de trabajo graves 2024: 1 casos

Accidentes de trabajo graves 2025: 0 casos

Accidentes mortales 2024: 0 casos

Accidentes mortales 2025: 0 casos

Gestión de la enfermedad laboral

Enfermedad laboral 2024: 1 Casos

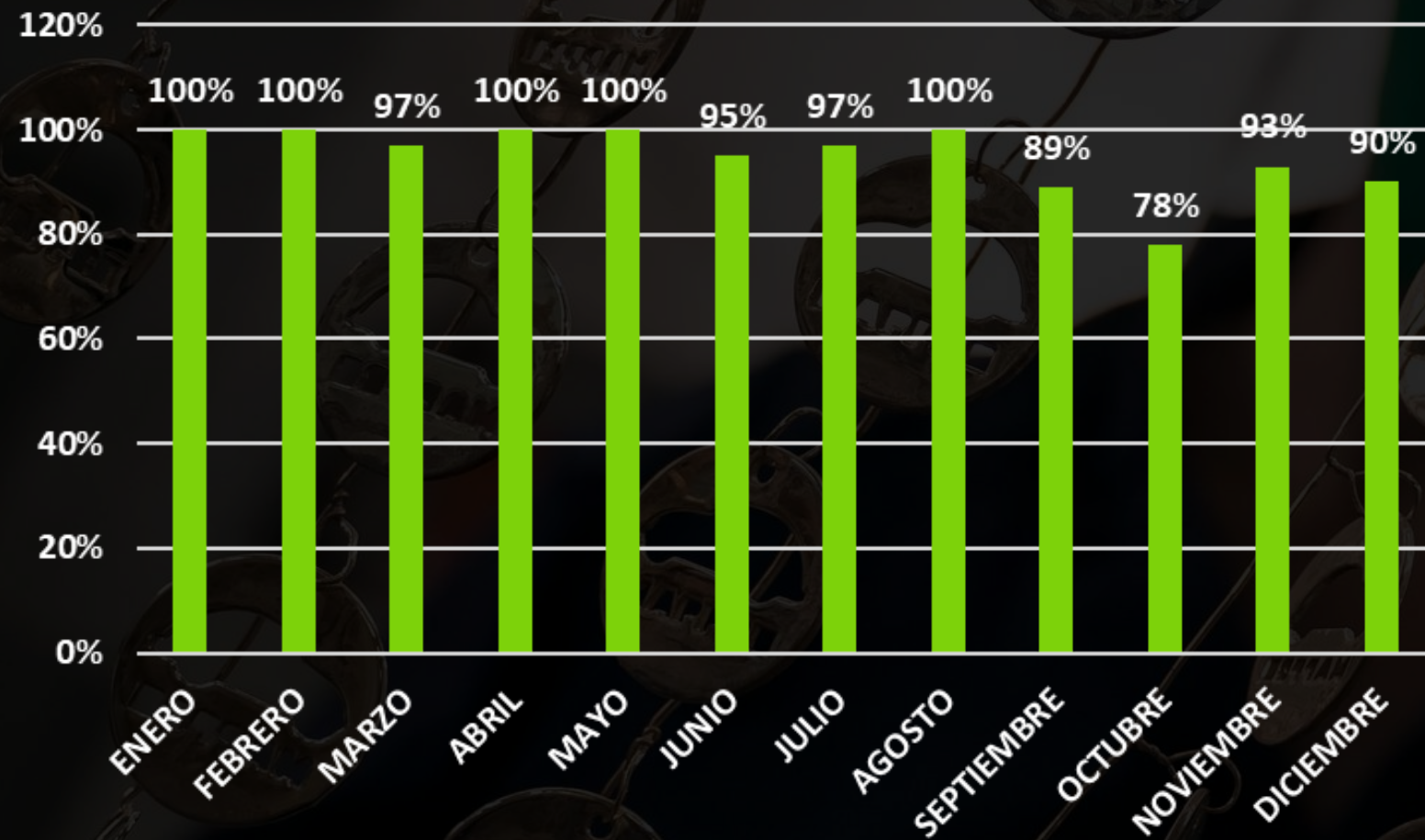
Enfermedad laboral 2025: 0 casos

Enfermedad laboral en estudios: 0 casos



PLAN DE TRABAJO SST

% CUMPLIMIENTO



01 Diseño e implementación de los programas de vigilancia epidemiológica (estilos de vida saludable, desórdenes musculoesqueléticos, gestión del riesgo químico, Psicosocial, conservación auditiva)

02 Cambios, mantenimientos y compras de sillas más ergonómicas en las áreas operativas y administrativas para la prevención de los desórdenes musculoesqueléticos logrando mayor comodidad y confort.

03 Acompañamiento de la ARL Sura dentro de los 12 meses del año para acompañar y formar a los grupos de apoyo (Copasst, comité de convivencia laboral, brigada de emergencias)

04 Realización de simulacro general para evaluar y mejorar la atención de emergencias dentro de la empresa.

05 Cumplimiento e implementación a los requisitos legales que fueron publicados en el año 2025.

06 Exámenes médicos ocupacionales periódicos para seguimiento y control de la salud de los colaboradores.

07 Entrenamiento y seguimiento en el orden y el aseo de todas las áreas de trabajo.

08 Mediciones de higiene industrial en iluminación.

PARTICIPACIÓN, CONSULTA Y COMUNICACIÓN



COPPAST COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Grupo conformado por parte del empleador dos representantes con sus respectivos suplentes y por parte de los trabajadores dos representantes con sus respectivos suplentes para apoyar el proceso de seguridad y salud en el trabajo para cumplimiento de objetivos y metas, puente de comunicación e intervención de mejoras ante la alta dirección, además hace parte del equipo interdisciplinario para la investigación de incidentes e incidentes de trabajo así mismo seguimiento a los planes de acción.

Grupo encargado de examinar presuntas quejas de acoso laboral con la mayor confidencialidad, además de velar por una buena sana convivencia dentro de la compañía, es conformado por parte del empleador dos representantes con sus respectivos suplentes y por parte de los trabajadores dos suplentes y por parte de los trabajadores dos representantes con sus respectivos suplentes

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Además, es encargado de apoyar la comunicación de las políticas de prevención de acoso laboral, acoso sexual laboral y prevención de equidad de género, fortaleciendo el buen trato y clima laboral dentro de la empresa.

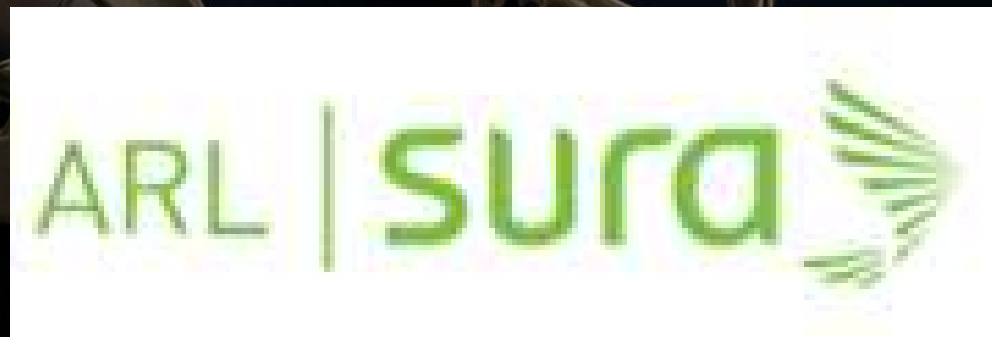
BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS

Grupo de personas capacitadas y entrenadas durante los 12 meses del año con brigadista de la ARL para garantizar la atención oportuna de los colaboradores frente a accidentes de trabajo y emergencias.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA EL CONTROL DE LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS COLABORADORES

La empresa para dar cumplimiento al diseño, implementación y seguimiento al SG-SST cuenta con diferentes actores que contribuyen a la mejora continua:



CAPACITACIÓN EN SST

Academia de formación estratégica para fortalecimiento de la promoción y salud de los colaboradores y entrega de conocimientos y educación.



- Plan de emergencias (brigada de emergencia, Manejo de extintores por areas de trabajo)



- PVE desordenes musculoesqueleticos (Pausas activas, higiene postural)
- Riesgo químico (gestión del riesgo químico, enfoque ocupacional, vías de ingreso, hojas de seguridad y etiquetas, EPP, matriz de compatibilidad, buenas prácticas de manipulación, Atención de derrames y uso del kit de derrames)



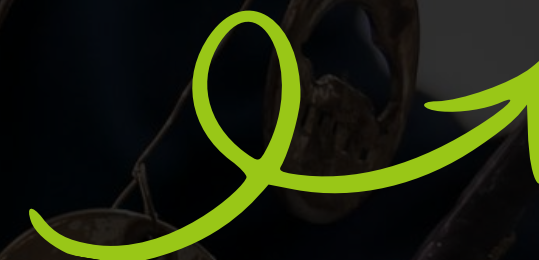
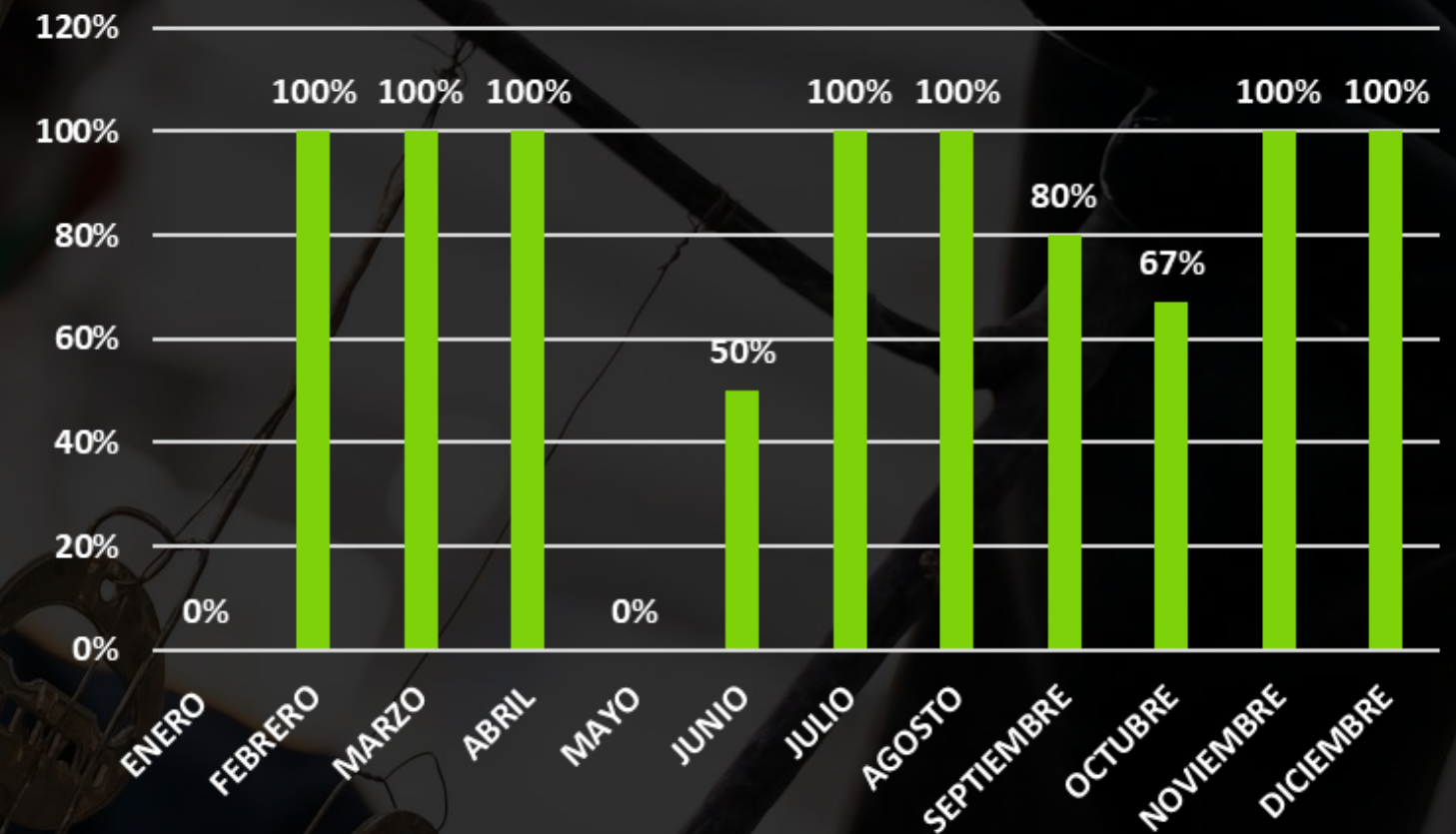
- Prevencion contra caídas de alturas (Inspecciones a los elementos de protección contra caídas, Normatividad alturas-permisos, Análisis de trabajo seguro)



- PVE del riesgo psicosocial al comité de convivencia laboral (Estigmación de la salud mental, Acoso laboral, acoso sexual laboral y su debido manejo conforme a la normatividad, primeros auxilios psicológicos)

CAPACITACIÓN EN SST

- Orden y aseo para control de las areas críticas (aplicación de las 5S)
- Copasst-comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (investigación de accidentes leves y graves-metodología utilizada para la investigación, efecto domino o espina de pescado, higiene postural - Ergonomía en el trabajo y prevención a los desórdenes musculoesqueleticos, Prevencion sobre la fiebre amarilla, investigación de accidentes de tránsito.
- Riesgo mecánico (cuidado de las manos enfocado a la prevención del peligro mecánico y reducción de la accidentalidad)



ODS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ODS 3 – Salud y bienestar



ODS 4 – Educación de calidad



ODS 5 – Igualdad de género



ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 9 – Industria Innovación e Infraestructura



ODS 10 – Reducción de las desigualdades



ODS 16 – TPaz, Justicia e Instituciones sólidas

La seguridad y salud en el trabajo no es solo un cumplimiento de normatividad, por eso la empresa está 100% comprometida en Promover una cultura de bienestar, de seguridad y gestión de peligros y riesgos para el logro eficaz de la productividad, reducción de accidentalidad, prevención de la enfermedad, controles en la fuente para reducción de contaminaciones tanto a la atmosfera, suelo, agua y afectación de casos de salud, logrando tener una atracción corporativa y el mejor talento humano.



**LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SE ORIENTA A LA IDENTIFICACIÓN, CONTROL Y
PREVENCIÓN DE RIESGOS, PROTEGIENDO LA
INTEGRIDAD DE LOS TRABAJADORES Y
ASEGURANDO CONDICIONES LABORALES SEGURAS
Y SALUDABLES.**

Nuestro Lema
es ser
Queridos

GESTIÓN AMBIENTAL



CONTROL AMBIENTAL



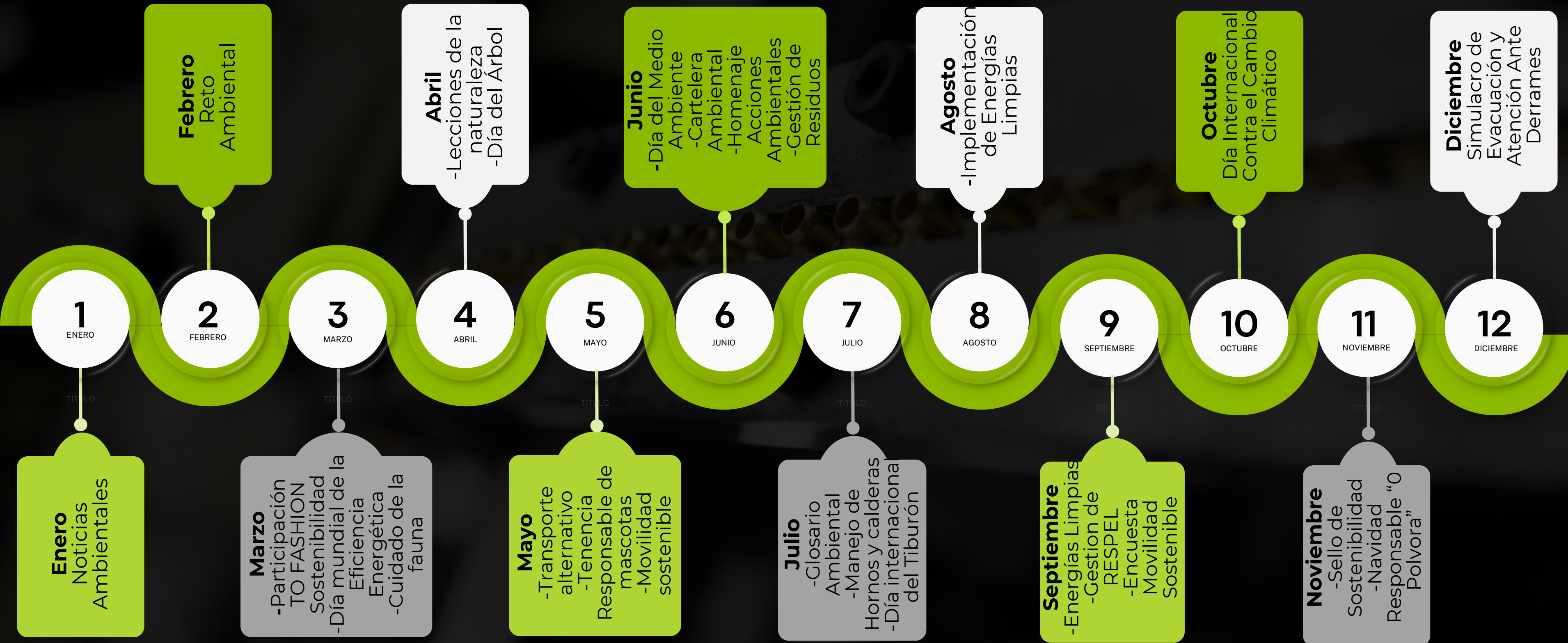
Asumimos el control ambiental como un eje estratégico de nuestra operación, orientado a prevenir, controlar y mitigar los impactos derivados de la fabricación de insumos para la industria textil.

A través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, alineado con la norma **ISO 14001**, gestionamos de manera responsable el uso de los recursos, la generación de residuos y las emisiones, garantizando el cumplimiento legal y promoviendo la mejora continua.

Este enfoque nos permite avanzar hacia una operación más eficiente y sostenible, fortaleciendo nuestro compromiso con el entorno, nuestros clientes y la competitividad empresarial.



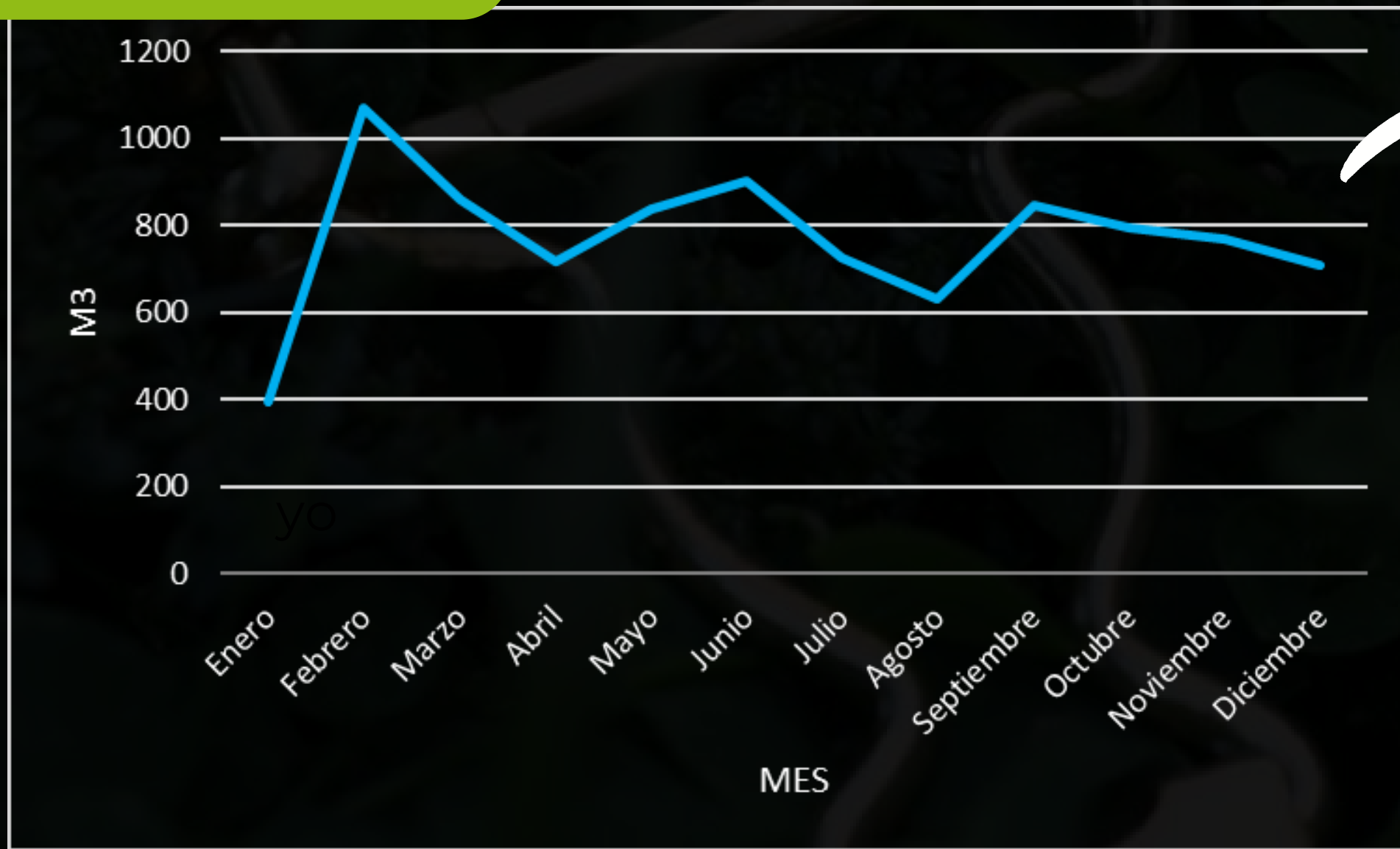
ACTIVIDADES AMBIENTALES



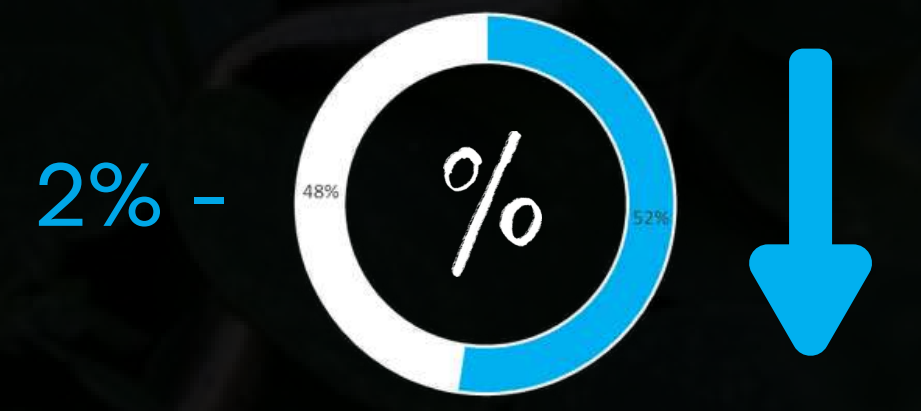
CONSUMO de AGUA

2025 -5% ↓

9259 m³



2023 12385 m³ 2024 11257 m³



En **2025** se logró una reducción del **5%** en el consumo de agua, evidenciando el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y el uso responsable del recurso hídrico.

Este resultado refleja la efectividad de las acciones implementadas para la eficiencia en los procesos y la disminución de impactos ambientales, fortaleciendo el desempeño ambiental de la organización.

CUMPLIMIENTO DE PARÁMETROS DE VERTIMIENTO 2025

El cumplimiento del **100%** de los parámetros ambientales evaluados en 2025 demuestra una gestión responsable y sostenible del recurso hídrico y de los procesos asociados. Este resultado evidencia que las descargas cumplen con la normatividad vigente, contribuyendo a la protección de los ecosistemas y a la prevención de la contaminación. Asimismo, este desempeño fortalece el compromiso de la empresa con la sostenibilidad, al minimizar impactos ambientales, reducir riesgos legales y promover una operación alineada con las buenas prácticas ambientales y los principios de desarrollo sostenible.

% DE CUMPLIMIENTO POR DEBAJO DE LA NORMA SEGÚN CARACTERIZACIÓN



NIQUEL



DQO



SST



CIANURO TOTAL



ZINC



COBRE



HIERRO



ALUMINIO

TOTAL DE CONSUMO

9259 m³

De los cuales

71%

FUE RECIRCULADA
dentro del proceso
productivo

Hemos reutilizado
en los procesos de
lavado y pulido de las
piezas

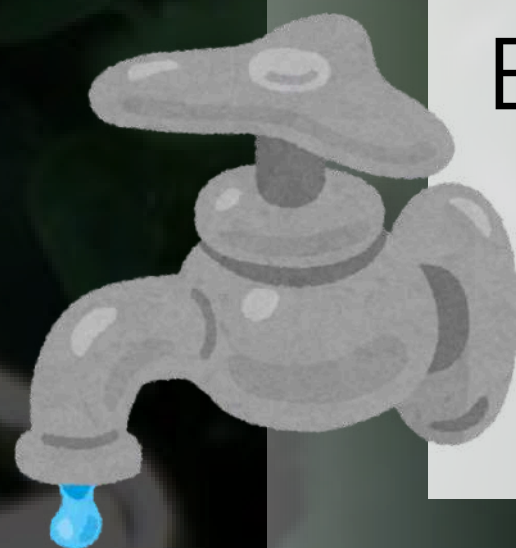
6.573,89 m³

EQUIVALENTES A

El consumo per cápita mes de

328,69

Colombianos



ODS AGUA



ODS 6 – Agua limpia y saneamiento

- Uso eficiente del agua
- Cumplimiento de parámetros de vertimientos
- Tratamiento adecuado
- Reutilización del agua en procesos
- Prevención de la contaminación



ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura

- Implementación de tecnologías para tratamiento y reutilización
- Mejoran infraestructura hidráulica
- Automatizan o controlan consumos



ODS 12 – Producción y consumo responsables

- Optimización del consumo
- Reducción de desperdicios
- Reutilización y recirculación del recurso hídrico
- Operación más limpia y eficiente



ODS 13 – Acción por el clima

- Reduce el consumo de agua y disminuye la huella ambiental
- Optimiza energía asociada al bombeo y tratamiento
- Fortalece la resiliencia climática



ODS 15 – Vida de ecosistemas terrestres

- Evita la contaminación de suelos y fuentes hídricas
- Protege cuerpos de agua cercanos
- Manejo responsable de vertimientos

RESIDUOS

MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE LOS RESIDUOS



Gestionamos los residuos generados en nuestra cadena de valor bajo dos enfoques:

COMUNES



Residuos generados de actividades diarias

OFICINAS

PLANTAS DE PRODUCCIÓN

INDUSTRIALES



Residuos derivados de procesos productivos

PELIGROSOS

NO PELIGROSOS

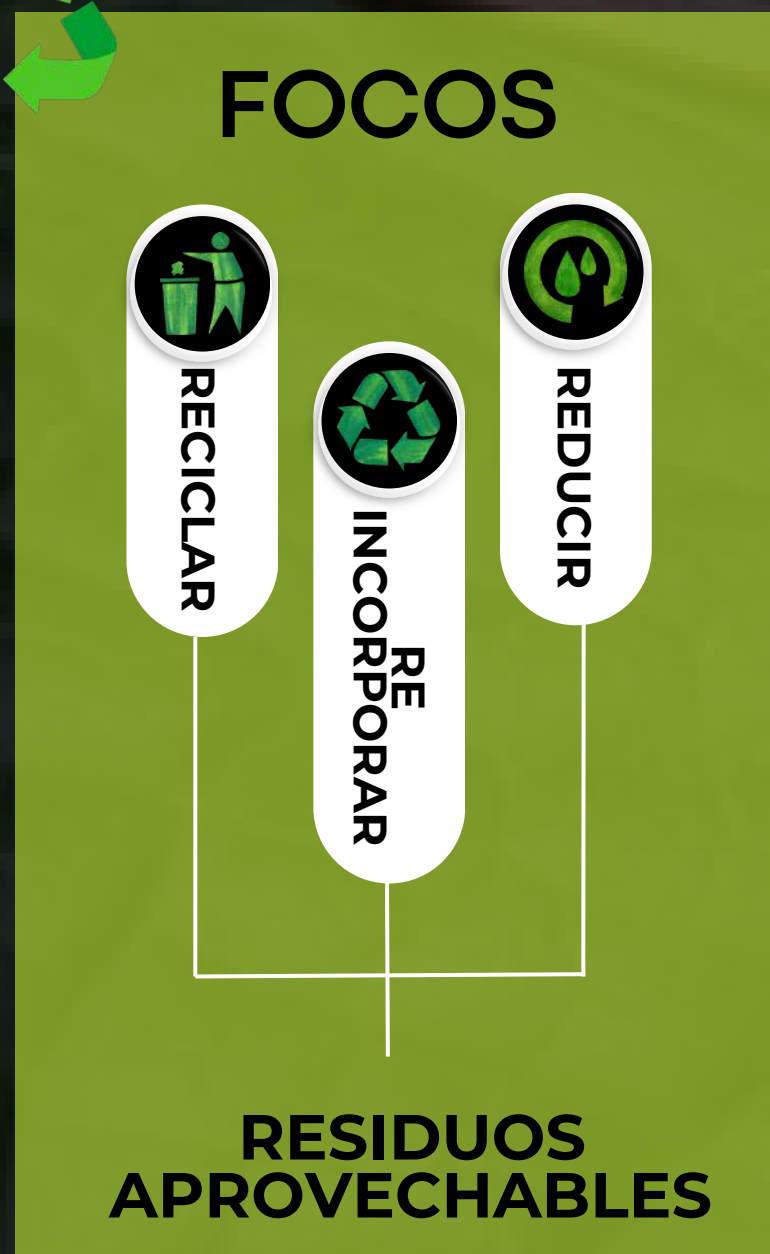


En ambos casos los residuos pueden ser aprovechables y no aprovechables

RESIDUOS

ESTRATEGIA DE ECONOMÍA CIRCULAR

¿CÓMO LO LOGRAMOS?



OPTIMIZACIÓN DEL USO DE MATERIALES EN EL PROCESO PRODUCTIVO

Optimización del uso de materiales en el proceso productivo

- Reducción de mermas en troquelado e inyección mediante mejoras operativas.
- Reincorporación de recortes y excedentes productivos cuando el proceso lo permite.
- Estandarización de materiales para facilitar su reutilización y reciclaje.

Impacto: Menor consumo de materias primas y reducción de residuos generados.

FORTALECIMIENTO DEL APROVECHAMIENTO Y LA SIMBIOSIS INDUSTRIAL

- Clasificación y separación eficiente de residuos aprovechables desde la fuente.
- Articulación con gestores y aliados para la valorización de plásticos, metales y otros subproductos.
- Integración de residuos industriales como insumos en otros procesos productivos.

Impacto: Mayor valorización de residuos y reducción de disposición final.

GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS PELIGROSOS (RESPEL)

- Minimización en la generación de residuos peligrosos mediante sustitución de insumos cuando sea viable.
- Optimización del almacenamiento, manejo y disposición final con trazabilidad completa.
- Capacitación del personal en buenas prácticas ambientales y de seguridad.

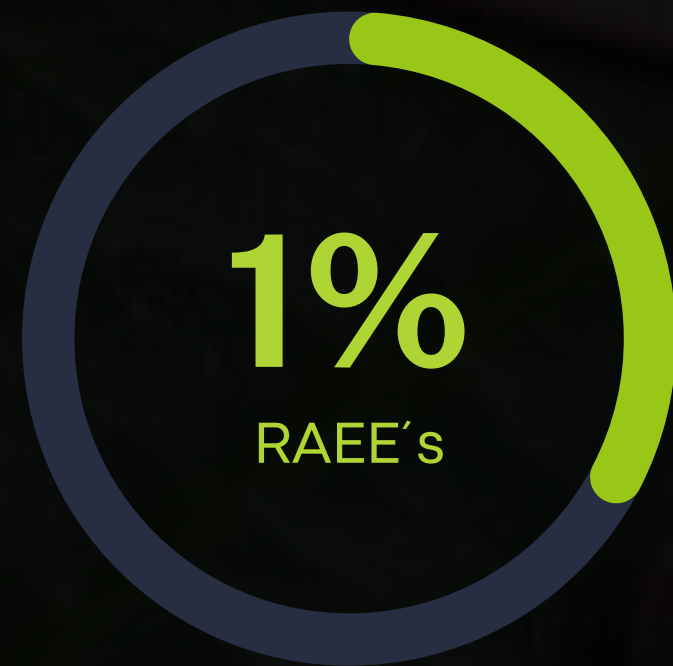
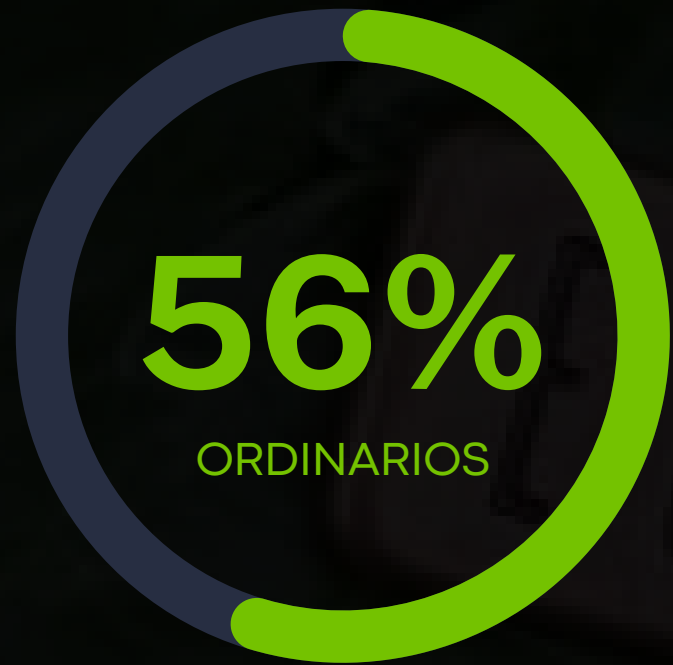
Impacto: Prevención de impactos ambientales y protección de la salud.

ECONOMÍA CIRCULAR EN EL USO DE RECURSOS (AGUA Y ENERGÍA)

- Implementación de medidas de eficiencia hídrica y energética en los procesos.
- Uso de energías limpias para reducir la huella ambiental de la operación.
- Reutilización de recursos cuando sea técnica y ambientalmente viable.

Impacto: Disminución del consumo de recursos naturales y de emisiones asociadas.

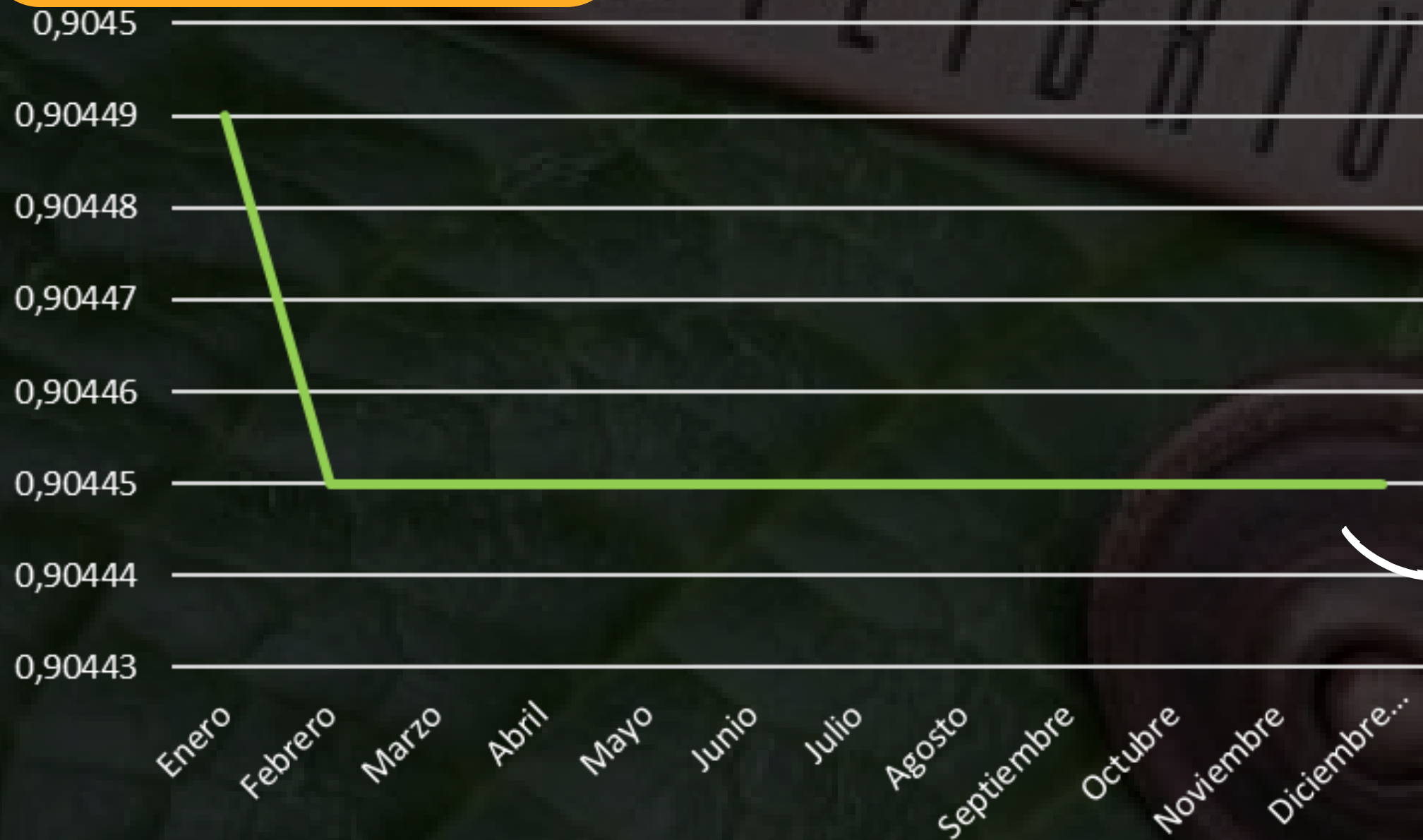
RESIDUOS



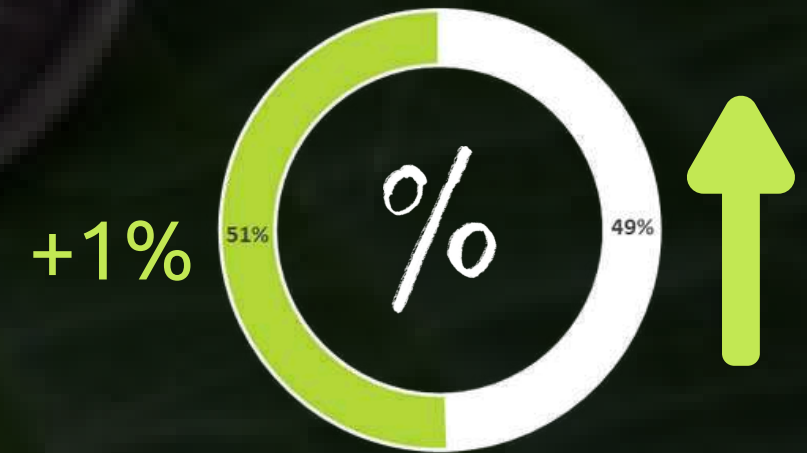
RESIDUOS ORDINARIOS

2025 **-1%** ↓

10,85344 Ton



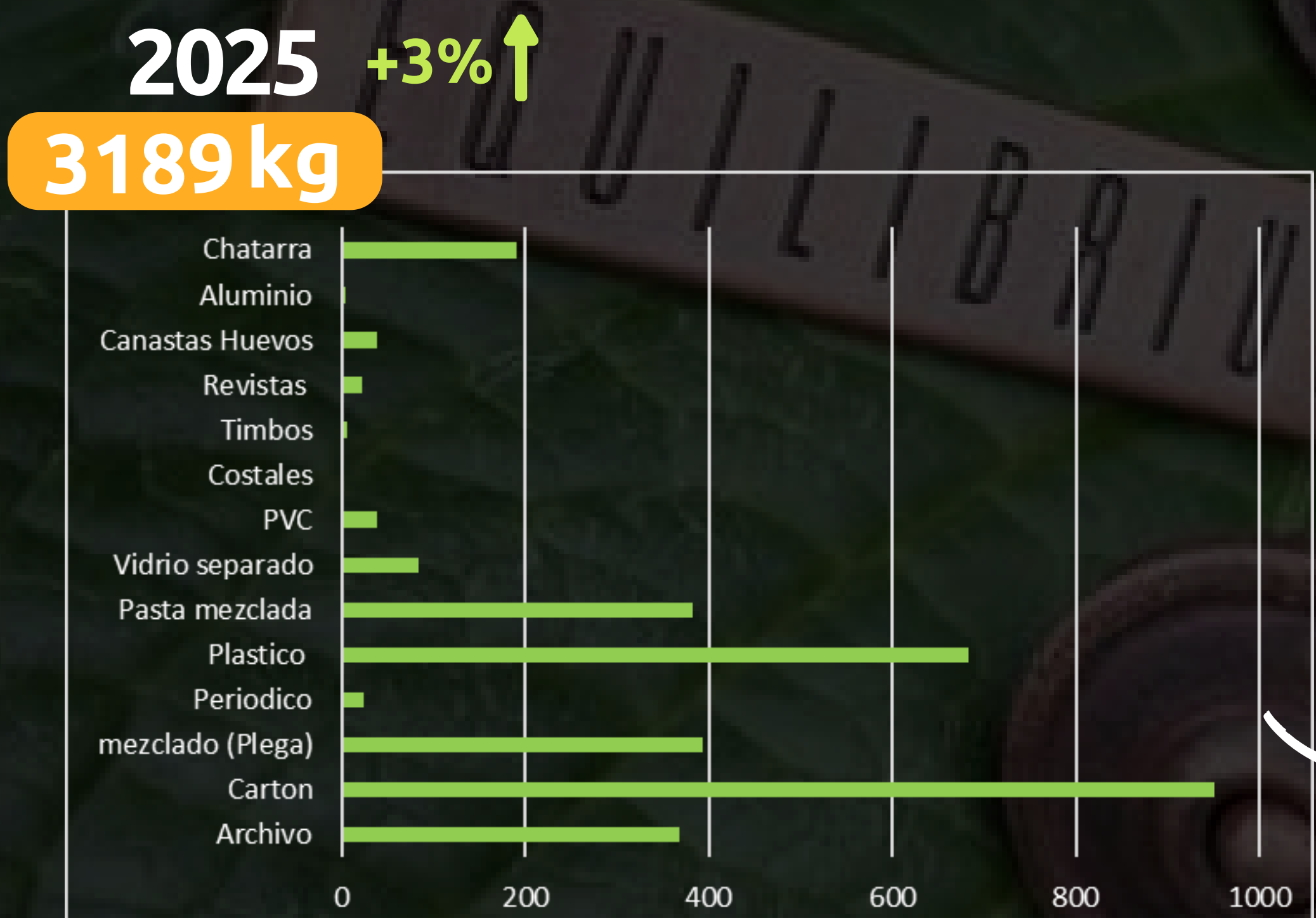
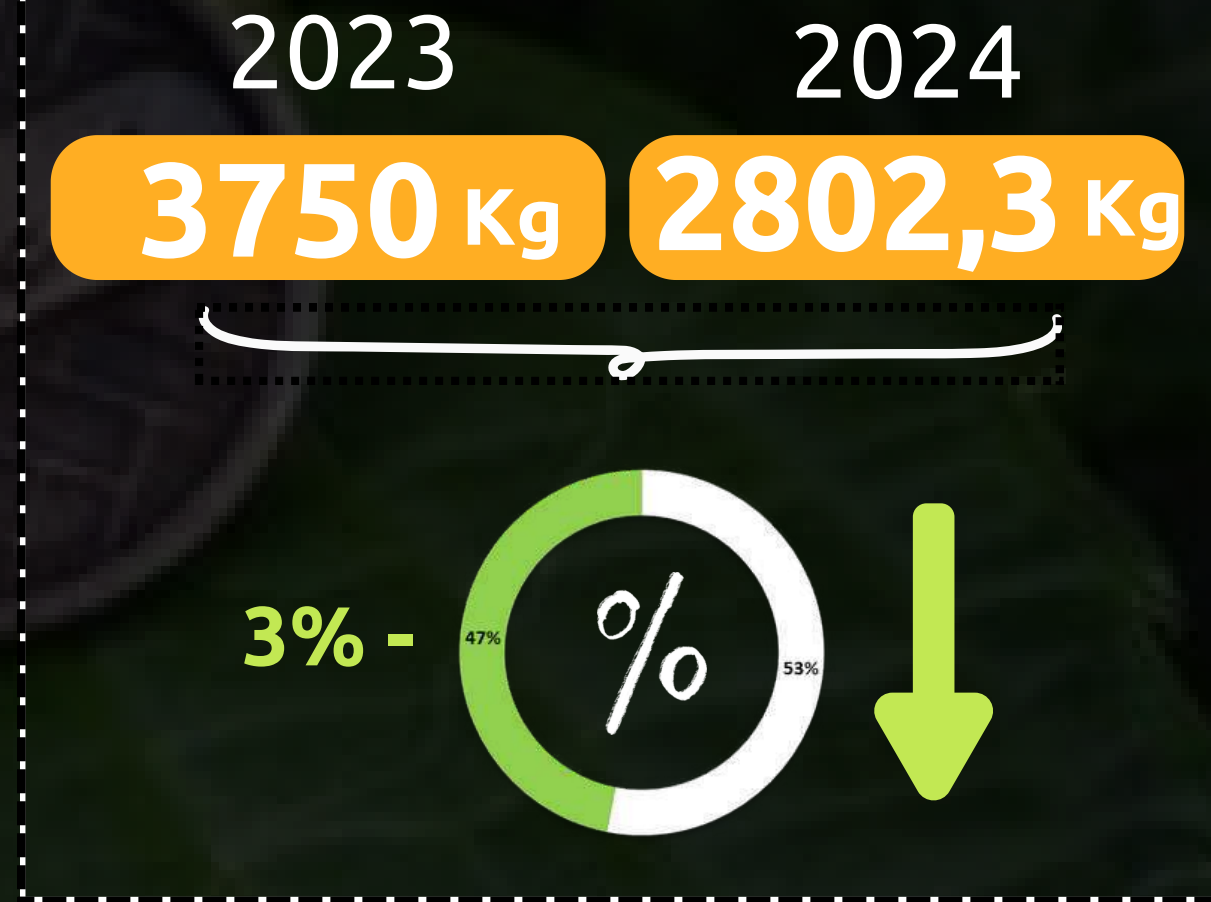
2023 **10,58728Ton** 2024 **10,85404Ton**



En **2025** se evidencia una estabilidad en la generación de residuos ordinarios, con una variación controlada del **-1%** frente al año anterior. Este comportamiento refleja la gestión operativa y la consolidación de buenas prácticas en las actividades diarias. La empresa continúa fortaleciendo la prevención en la generación de residuos, promoviendo la correcta separación en la fuente y el aprovechamiento como ejes clave de su estrategia de sostenibilidad, orientada a la reducción de impactos ambientales y al uso responsable de los recursos.

RESIDUOS APROVECHABLES

Actividades Comunes



En **2025** se evidencia un incremento del **3%** en los residuos aprovechables, resultado del fortalecimiento de la separación en la fuente y del aprovechamiento de materiales generados en las actividades comunes. Este comportamiento contribuye a la economía circular, reduce la disposición final y minimiza los impactos ambientales asociados a la gestión de residuos.

RESIDUOS APROVECHABLES

Actividades Industriales

2024

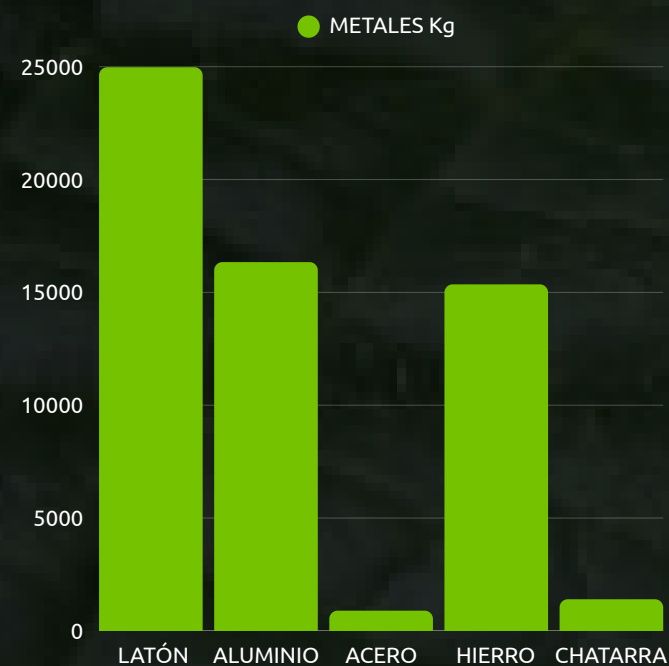
82318,76 kg

2025

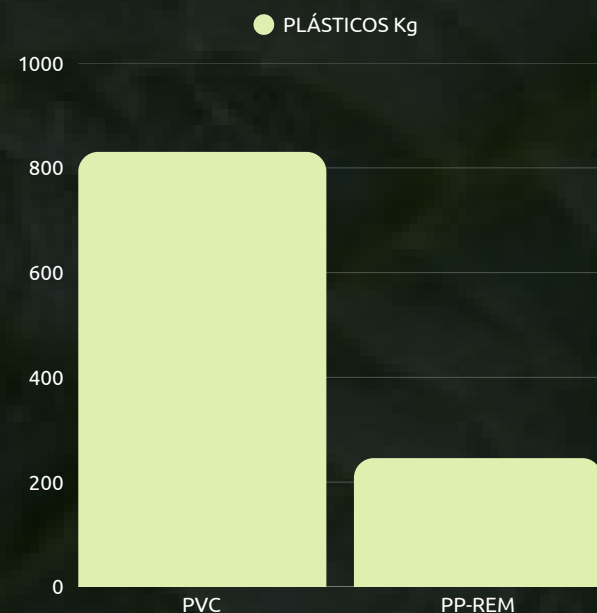
-1%



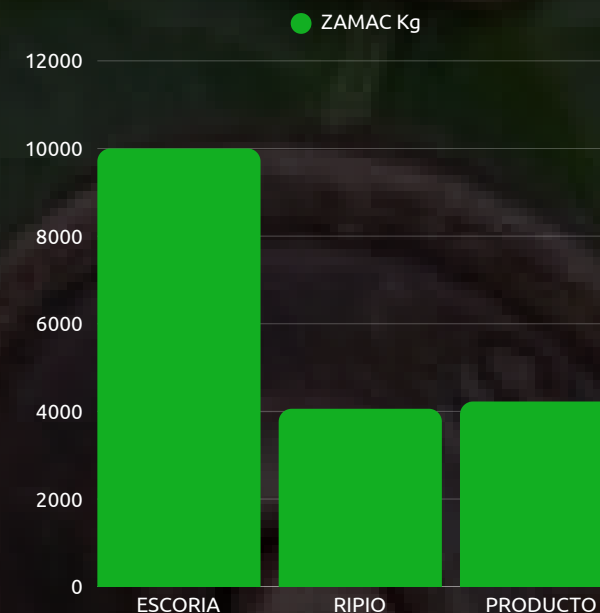
78334,4 kg



METALES



ZAMAC



PLÁSTICO

En **2025** se presenta una disminución del **1%** en los residuos aprovechables frente a **2024**, lo que refleja una mayor eficiencia en los procesos industriales y un mejor control en la generación de residuos. Este resultado evidencia avances en la optimización del uso de materiales, el fortalecimiento de la simbiosis industrial y la reducción de pérdidas, contribuyendo a una gestión más sostenible y alineada con los principios de economía circular.

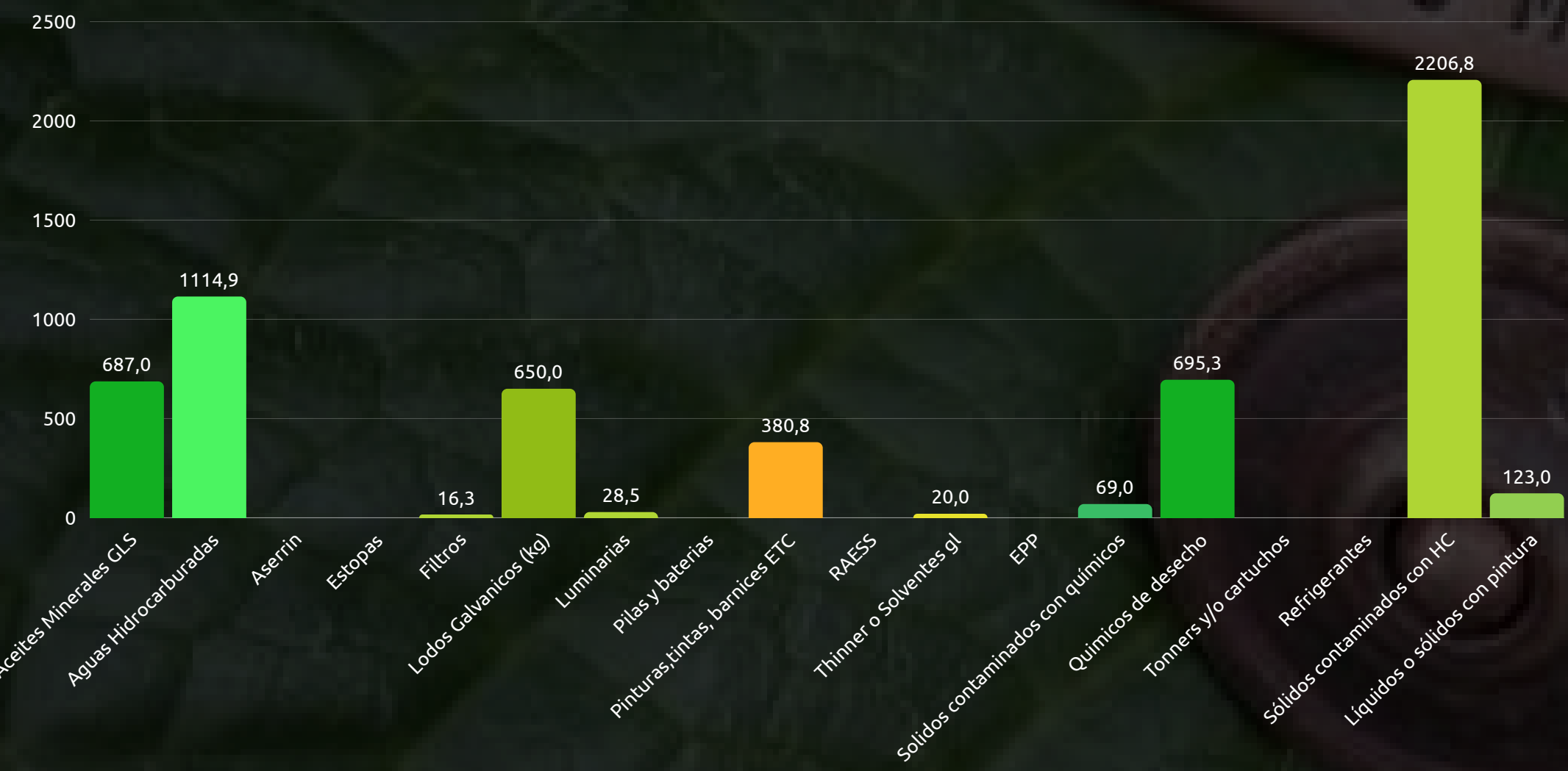
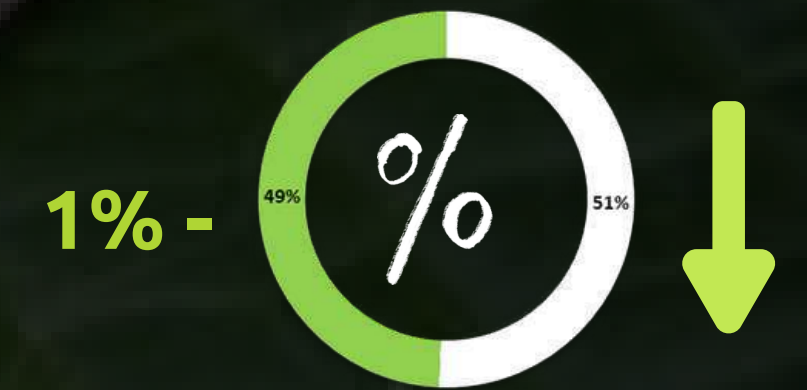
RESIDUOS PELIGROSOS

RESPEL Y RAEE 's

2025
5991,6 kg

+5% ↑

2023 2024
5123,1 kg 4991,21 kg



En **2025** se evidencia un incremento del **5%** en los residuos peligrosos, asociado al alto nivel de producción y al uso de insumos propios del proceso industrial. Este comportamiento pone de manifiesto el compromiso de la empresa con una gestión sostenible, garantizando el manejo seguro, la trazabilidad y la disposición adecuada de los RESPEL, así como la implementación de controles que permitan prevenir impactos ambientales, proteger la salud y fortalecer la mejora continua del desempeño ambiental.



TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS

195555 KG

De los cuales

42%

FUERON RECUPERADOS

ECO

En el 2025 se
aprovecharon en sus
diferentes estrategias de
Economía Circular

81523,4 kg

Evitando ser llevados al
relleno sanitario.

Y EQUIVALENTES A

El consumo per cápita año de

223,35

Colombianos

ODS RESIDUOS



ODS 6 – Agua limpia y saneamiento

- Manejo adecuado de residuos peligrosos y posconsumo.
- Prevención de la contaminación del agua y del suelo.
- Control de vertimientos y protección de los cuerpos hídricos.



ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico

- Generación de empleo en la cadena de reciclaje y gestión de residuos.
- Condiciones seguras para el manejo de RESPEL.
- Fortalecimiento de una operación responsable y sostenible.



ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura

- Optimización de procesos productivos
- Reducción de residuos industriales.
- Incorporación de prácticas de economía circular en la operación.



ODS 12 – Producción y consumo responsables (Principal)

- Separación en la fuente.
- Aprovechamiento de residuos (reciclaje, reutilización).
- Simbiosis industrial.
- Reducción de residuos enviados a disposición final.



ODS 13 – Acción por el clima

- Reducción de emisiones indirectas asociadas al transporte y disposición de residuos.
- Aprovechamiento de materiales que evita la extracción de nuevas materias primas.
- Disminución de la huella de carbono mediante una gestión eficiente de residuos.

ACCIÓN POR EL CLIMA



Estrada Velásquez contribuye a la mitigación del cambio climático mediante la implementación de acciones orientadas a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la eficiencia en el uso de recursos y la transición hacia prácticas operativas más sostenibles.

La organización identifica y controla sus emisiones directas provenientes de tres (3) fuentes fijas asociadas a los procesos productivos:

HORNO DE LINGOTEO
INYECTORAS
CABINA DE PINTURA

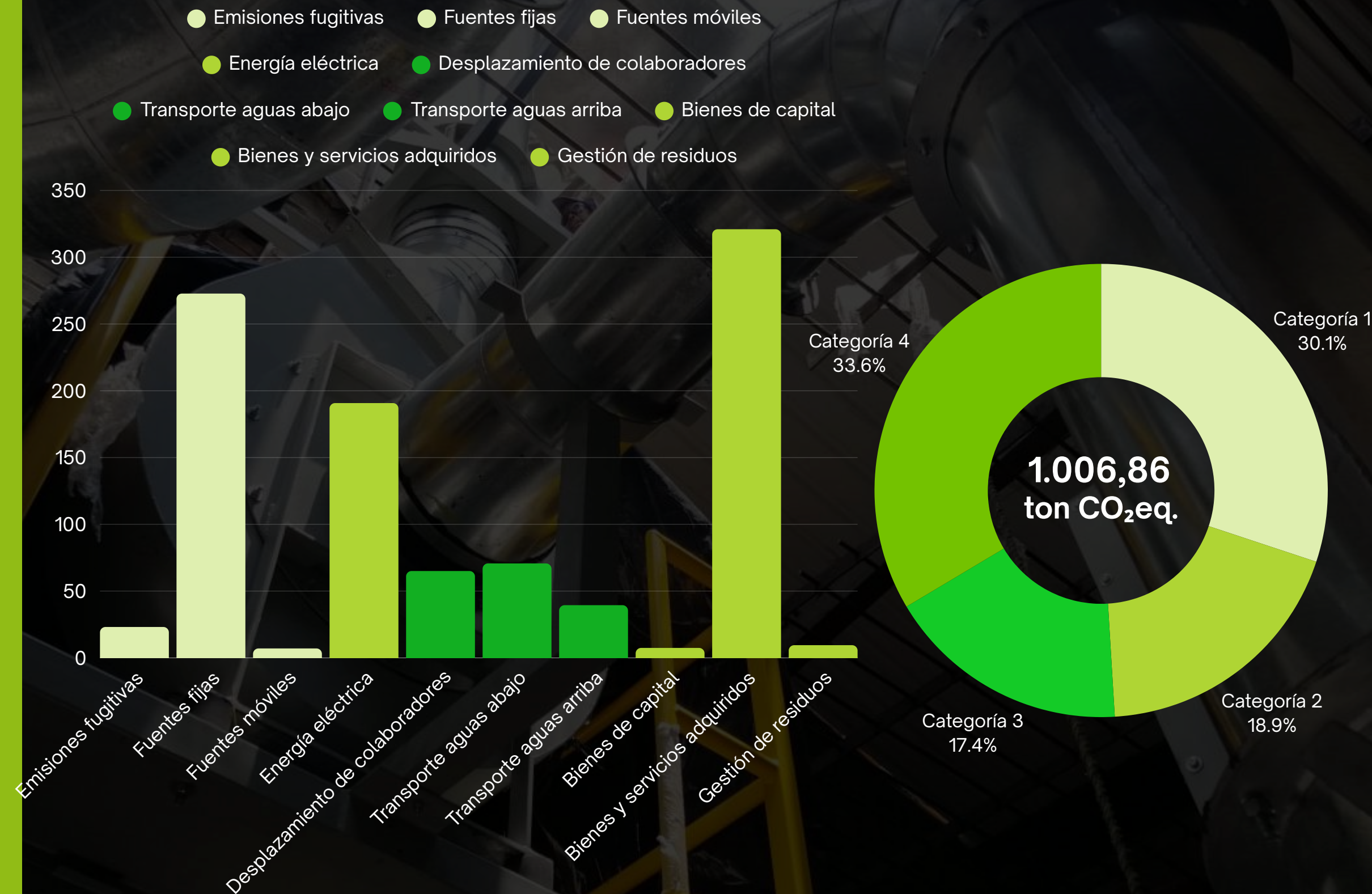
Cada una de estas fuentes cuenta con la implementación de Buenas Prácticas de Ingeniería **(BPI)** y con monitoreos ambientales periódicos, lo que permite controlar las emisiones atmosféricas, verificar el cumplimiento normativo y disponer de información técnica confiable para la gestión climática y la medición de la huella de carbono.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI



La medición de la huella de carbono estableció el año **2024** como línea base, con un resultado total de **1.006,86 ton CO₂eq.** Este ejercicio permitió identificar y cuantificar las principales fuentes de emisión directas e indirectas asociadas a las operaciones, incluyendo combustión en fuentes fijas, consumo de energía, transporte y gestión de residuos. Los resultados permiten priorizar acciones de reducción enfocadas en eficiencia energética, control de procesos térmicos, optimización de consumo eléctrico y fortalecimiento de la economía circular.

HUELLA DE CARBONO





MOVILIDAD SOSTENIBLE

Estrada Velásquez incorpora la movilidad sostenible como parte de su estrategia de gestión del cambio climático, enfocada en la reducción de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (**GEI**) asociadas al transporte de los colaboradores.

La organización dispone de un punto de acopio para bicicletas, promoviendo el uso de medios de transporte de bajas emisiones y contribuyendo a la disminución del consumo de combustibles fósiles. Adicionalmente, se realizan acciones de sensibilización y capacitaciones internas orientadas a fomentar prácticas de movilidad responsable, las cuales apoyan la reducción de la huella de carbono y fortalecen la cultura organizacional en materia de sostenibilidad y acción climática.



An aerial photograph of a multi-story building with a complex roof structure. The building's facade is covered in solar panels, and the roof also features several large rectangular solar panel arrays. A few cars are parked on the street below the building.

IMPLEMENTACIÓN DE PÁNELES SOLARES

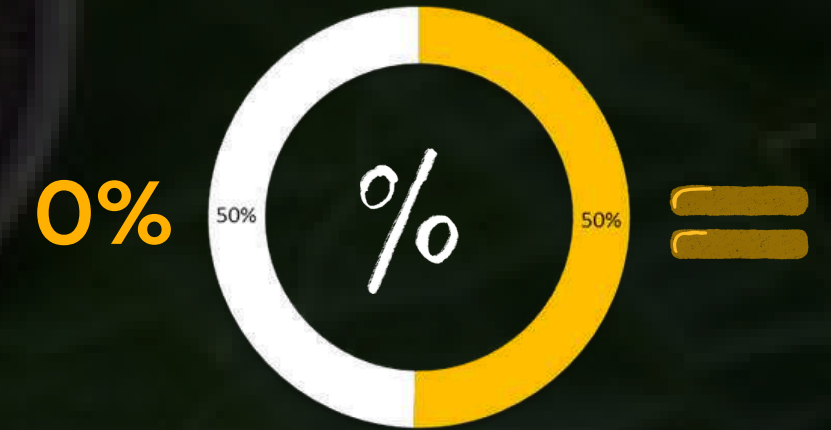
La eficiencia energética es un eje clave de nuestra estrategia de sostenibilidad, al permitir reducir impactos ambientales y optimizar la operación.

En 2025 la empresa incorporó un sistema de generación solar fotovoltaica con una capacidad instalada de **249,57 kWp**, compuesto por **423** paneles solares. En septiembre de **2025**, el sistema entró en operación, permitiendo generar energía limpia, reducir la huella de carbono y fortalecer la transición energética de la organización.



CONSUMO de ENERGÍA

2023 2024
883.853Kw/h 869.541Kw/h

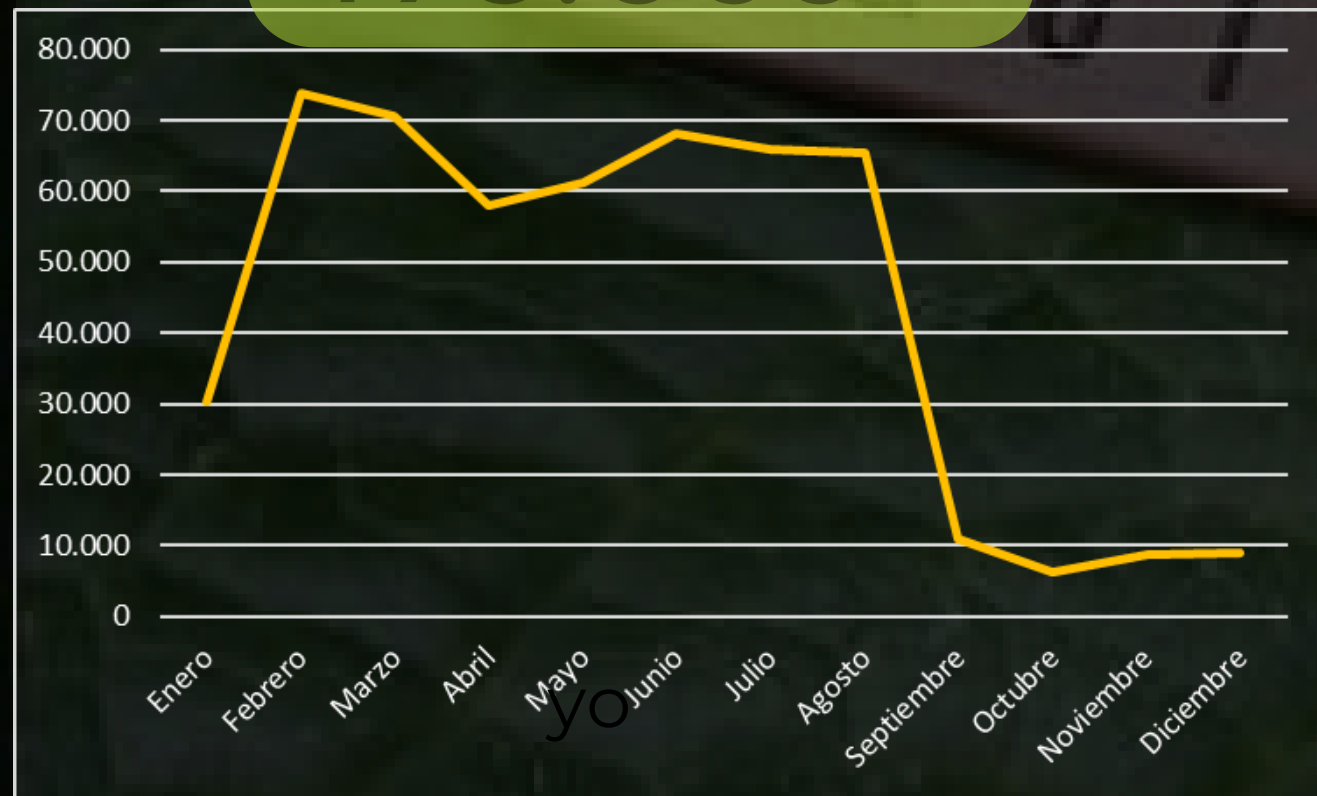


Convencional
498.053 kw/h

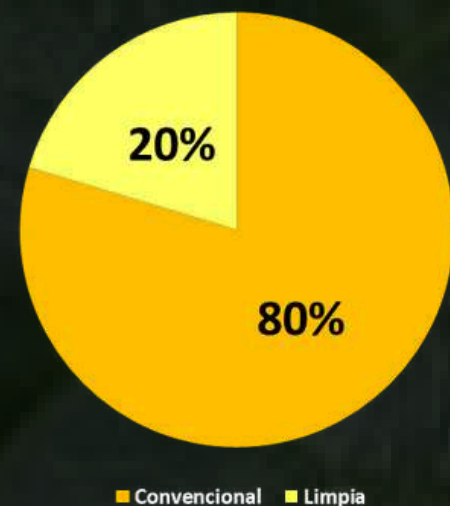
2025 - 8% ↓

625.396 Kw/h

Páneles
127.343kw/h



% de energía consumida por método



En **2025** se registró un consumo total de **625.396 kWh**, evidenciando una reducción del 8% frente al año anterior, lo que refleja una mejora en la eficiencia energética de la empresa. Se destaca la incorporación de energías limpias desde el mes de septiembre, que aportaron **127.343 kWh**, disminuyendo la dependencia de fuentes convencionales (**498.053 kWh**) y fortaleciendo la transición hacia una operación más sostenible.

BENEFICIOS

MEDIOAMBIENTALES

OBTENIDOS A LA FECHA



34,24 t

Ahorro estándar
de carbón



40,65 t

CO2 Evitado



56

Árboles equivalentes
plantados

01

02

03

ODS ENERGÍA



ODS 7 – Energía asequible y no contaminante

- Uso de energías limpias
- Reducción del consumo convencional
- Mejora de la eficiencia energética
- Acceso a energía más sostenible para la operación



ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura

- Implementación de paneles solares
- Modernización de equipos y procesos
- Optimización de la infraestructura energética



ODS 12 – Producción y consumo responsables

- Uso eficiente de recursos
- Reducción de desperdicios energéticos
- Mejores prácticas operativas



ODS 13 – Acción por el clima

- Reducir consumo energético disminuye emisiones de CO₂
- El uso de energías limpias mitiga el cambio climático
- Fortalece la estrategia climática empresarial



RESPONSABILIDAD SOCIAL

En **Estrada Velásquez**, la cultura ambiental se consolida como parte de su compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad, promovemos iniciativas de aprovechamiento de residuos con impacto social positivo. A través de programas como Botellitas con Amor y Tapitas para Sanar, la organización fomenta la participación de los colaboradores en la recolección y entrega de materiales plásticos para su reincorporación en nuevos ciclos productivos y sociales.

Las botellas rellenas con residuos no aprovechables son destinadas a procesos de transformación para la fabricación de **eco-ladrillos**, mientras que las tapas plásticas recolectadas son entregadas a fundaciones que apoyan a niños con cáncer, donde el material es **transformado en nuevos productos** para generar recursos.

Estas acciones fortalecen la cultura ambiental, promueven la economía circular y contribuyen simultáneamente al bienestar social y comunitario.



ALIANZAS

Estrada Velásquez impulsa su gestión sostenible mediante alianzas con entidades, clientes y empresas del entorno para fortalecer la eficiencia energética, la economía circular y la gestión del riesgo.



Futuro sostenible



- ÁREA METROPOLITANA asesorías técnicas en eficiencia Energética y Economía Circular para mejorar el desempeño ambiental.
- Cliente OFFCORRS + PUM (Países Bajos): desarrollo de proyectos de Eficiencia Energética y optimización de procesos productivos.
- Empresas aledañas — Plan de Ayuda Mutua: coordinación de acciones y recursos para la atención de emergencias SST y Ambientales.

CULTURA AMBIENTAL



En **Estrada Velásquez**, la cultura ambiental se consolida como un eje transversal de la gestión organizacional, integrándose de manera progresiva en los procesos productivos, la toma de decisiones y el comportamiento diario de los colaboradores, con enfoque en los aspectos ambientales clave: agua, aire, suelo y energía.

La compañía promueve la responsabilidad ambiental mediante acciones de sensibilización y capacitación orientadas al uso eficiente del agua y la energía, la correcta segregación y gestión de residuos para la protección del suelo, la prevención de emisiones atmosféricas y la reducción de la huella de carbono. Estas prácticas fortalecen el compromiso individual y colectivo con la sostenibilidad y el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.

Asimismo, la participación activa del personal en iniciativas como la gestión integral de residuos, la movilidad sostenible, la eficiencia energética, el uso de energías limpias y la aplicación de buenas prácticas operativas contribuye a la mejora continua del desempeño ambiental y a la acción frente al cambio climático.

Este enfoque cultural permite que la sostenibilidad no sea solo un objetivo estratégico, sino una práctica cotidiana que respalda el desempeño ambiental y la proyección responsable de **Estrada Velásquez**.

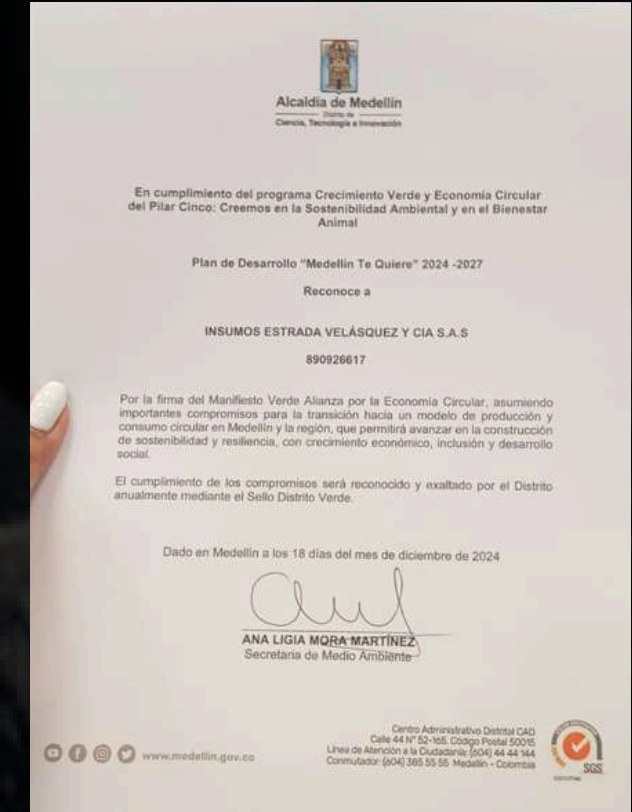
CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS



CERTIFICADOS EN ISO 14001:2015



PACTO POR LA CALIDAD DEL AIRE (CATEGORÍA OXÍGENO)



MANIFIESTO VERDE, ALIANZA POR LA ECONOMÍA CIRCULAR



RECONOCIMIENTO EMPRESARIAL EN SOSTENIBILIDAD



RUTA DE LA SOSTENIBILIDAD (CATEGORÍA PLATA)



EXPOSITORES EN TO FASHION - MODA SOSTENIBLE

CONCLUSIÓN

En 2025 reafirmamos que la sostenibilidad es un pilar estratégico de nuestra gestión y una responsabilidad que asumimos con convicción. En Insumos Estrada y Velásquez y Cía. S.A.S., entendemos que nuestro crecimiento solo es viable si logramos un equilibrio entre el desempeño económico, el cuidado ambiental y el bienestar de las personas.

Durante este periodo consolidamos un crecimiento operativo estable, alcanzando una producción aproximada de 336 millones de unidades, manteniendo altos estándares de calidad y un control riguroso del producto no conforme. Esto nos permitió fortalecer la confianza de nuestros clientes y asegurar la estabilidad de nuestros procesos.

En el ámbito social, fortalecimos nuestro compromiso con el talento humano. Cerramos el año con aproximadamente 170 colaboradores vinculados formalmente, redujimos la rotación frente al año anterior y promovimos programas de bienestar, formación y liderazgo. Desde nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, logramos disminuir los accidentes laborales frente a 2024 y mantener en cero los accidentes mortales y las enfermedades laborales calificadas, consolidando una cultura preventiva y de mejora continua.

En materia ambiental, obtuvimos resultados concretos que reflejan nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos. Reducimos el consumo de agua en un 5%, cumplimos al 100% con los parámetros de vertimiento y fortalecimos nuestras estrategias de economía circular mediante el aprovechamiento de residuos industriales. Además, dimos un paso significativo en la transición energética con la implementación de paneles solares, disminuyendo nuestra dependencia de fuentes convencionales y reduciendo nuestra huella de carbono.

Asimismo, continuamos alineando nuestra gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrando acciones relacionadas con trabajo decente, producción responsable, acción climática, igualdad de género y bienestar.

En conclusión, 2025 fue un año de consolidación y avance. Hemos fortalecido nuestra cultura organizacional, optimizado nuestros procesos y reafirmado nuestro compromiso con una operación más eficiente, responsable y sostenible. Seguiremos trabajando con enfoque de mejora continua, convencidos de que la sostenibilidad es el camino para asegurar la permanencia y el desarrollo responsable de nuestra organización en el largo plazo.